

Утверждаю:

Главный врач
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
М.В. Батуев



Утверждаю:

Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Л.И. Ушакова



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работниками и работодателем
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Утвержден на общем собрании
(конференции) работников
« 20 » января 2023г.
Протокол № 2

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛЫ

Раздел 1. Общие положения	стр. 3
Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор	стр. 5
Раздел 3. Рабочее время.....	стр.7
Раздел 4. Время отдыха.....	стр.10
Раздел 5. Оплата труда.....	стр.14
Раздел 6. Охрана труда и здоровья.....	стр.18
Раздел 7. Гарантии в области занятости.....	стр.21
Раздел 8. Социальные гарантии.....	стр.23
Раздел 9. Социальная защита молодежи.....	стр.27
Раздел 10. Обеспечение нормальных условий деятельности организации профсоюза, выборного профсоюзного органа.....	стр.28
Раздел 11. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях	стр.32

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение №1. Перечень профессий и должностей, дающих право на сокращенную 36-ти часовую рабочую неделю.....	стр.33
Приложение №2 Перечень профессий и должностей, дающих право на сокращенную 33-х часовую рабочую неделю.....	стр.34
Приложение №2/1 Перечень профессий и должностей, дающих право на сокращенную 30-ти часовую рабочую неделю.....	стр.35
Приложение №3 Положение об особенностях режима рабочего времени отдыха водителей автомобилей.....	стр.36
Приложение №4 Гарантии льготы и компенсации, работникам, занятым во вредных условиях труда.....	стр.39
Приложение №5 О дополнительных гарантиях и компенсациях водителей. автомобилей экстренной, неотложной и скорой медицинской помощи.....	стр.40
Приложение №6 Перечень персонала, которому устанавливаются выплаты компенсационного характера, как специалистам работающим в сельской местности.....	стр.41
Приложение №7 Размеры выплат компенсационного характера медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными УТ, противотуберкулезной и психиатрической помощи, диагностике и лечении ВИЧ- инфицированных.....	стр.42
Приложение №8 Перечень выплат компенсационного характера.....	стр.43
Приложение №9 Перечень выплат стимулирующего характера.....	стр.46
Приложение №10 Положение и порядке о медицинских осмотрах.....	стр.51
Приложение №11 Перечень профессий работников, получающих бесплатно одежду, спецодежду и другие средства индивидуальной защиты.....	стр.53
Приложение №12 Перечень рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих и (или)обезвреживающих средств.....	стр.68

РАЗДЕЛ 1. Общие положения.

1.1 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации на основе взаимных интересов (ст. 40 ТК РФ).

1.2 Сторонами коллективного договора являются: работодатель ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» в лице главного врача, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, интересы которых представляет, профсоюз работников здравоохранения в лице его Председателя, именуемой далее «Профсоюзный комитет».

1.3 Коллективный договор разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, региональным соглашением на 2023-2026 годы, и распространяется на всех работников организации, за исключением случаев, установленных в самом договоре.

1.4 Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; закрепления дополнительных по сравнению с действующими законами, нормативными правовыми актами, региональным отраслевым соглашением, другими соглашениями, трудовых прав и гарантий работников; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе организации здравоохранения.

1.5 Нормы регионального отраслевого Соглашения, предусматривающие более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с установленными законами РФ и нормативными правовыми актами, обязательны к применению при заключении коллективного договора.

1.6 Стороны подтверждают обязательность исполнения условий коллективного договора.

1.7 Коллективный договор заключен на срок 2023-2026 годы и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечению срока действия коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет.

1.8 Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также при расторжении трудового договора с руководителем организации.

1.9 Профсоюзный комитет, действующий на основании Устава Профсоюза, является полномочным представительным органом работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ», защищающий их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении коллективного договора.

1.10 Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным представителем работников организации, уполномочивших его общим собранием (конференцией) представлять его интересы в области труда и связанных с ним социально-экономических отношений.

1.11 Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются совместно с Работодателем. С учетом финансово-экономического положения Работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными актами, соглашениями.

1.12 Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению Сторон после предварительного рассмотрения предложения заинтересованной Стороны на заседании постоянно

действующей двухсторонней согласительной комиссии по подготовке и проверке хода выполнения данного коллективного договора. (ст.40 ТК РФ)

Вносимые в текст Договора изменения и дополнения не могут ухудшать положения работников по сравнению с прежним коллективным договором, региональным отраслевым соглашением и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

Принятые сторонами изменения или дополнения к Договору оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Договора и доводятся до сведения работодателя, организации Профсоюза и работников учреждения здравоохранения, после прохождения уведомительной регистрации.

1.13. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется постоянно действующей двухсторонней согласительной комиссией 2 раза в год.

1.14. Для подведения итогов выполнения коллективного договора Стороны обязуются проводить их обсуждение на конференции трудового коллектива 1 раз в год.

1.15. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы организации, повышения уровня жизни работникам Работодатель обязуется:

1.15.1 Добиваться стабильного финансового положения организации совместно с профсоюзами.

1.15.2 Выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в сроки совместно с профсоюзами, установленные коллективным договором.

1.15.3 Предоставлять работу, обусловленную трудовым договором.

1.15.4 Создавать безопасные условия труда

1.15.5 Обеспечивать оснащение рабочих мест оборудованием, инструментами, иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

1.15.6 Повышать профессиональный уровень работников

1.15.7 Реализовывать программы социальной защиты работников и членов их семей

1.15.8 Осуществлять обязательное социальное страхование работников

1.15.9 При принятии решений по социально-трудовым вопросам предварительно согласовывать проект с соответствующим Профсоюзным комитетом и обеспечивать его необходимой информацией и нормативной документацией.

1.16. В целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников организации в рамках настоящего коллективного договора Профсоюзный комитет обязуется:

1.16.1. Содействовать укреплению трудовой дисциплины, занятости, вопросам охраны труда, своевременной оплате труда в организации

1.16.2 Обеспечивать контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего коллективного договора

1.16.3 Обеспечивать контроль над безопасностью условий труда.

1.17. Работодатель обязуется соблюдать условия и выполнять положения данного Договора, а Профсоюзный комитет обязуется воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем (администрацией) принятых обязательств.

1.18 Работодатель обязуется в течение семи дней со дня подписания направить коллективный договор на уведомительную регистрацию в территориальный орган по труду.

РАЗДЕЛ 2. Трудовые отношения и трудовой договор

Стороны договорились о том, что:

2.1. Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и Работодателем о личном выполнении работником за оплату трудовой функции (работы в соответствии со штатным расписанием профессии, специальности с указанием квалификацию, конкретного вида поручаемой работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении Работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, регионально отраслевым и другими соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором. (ст. 15 ТК РФ)

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон (ст. 67 ТК РФ). Содержание трудового договора регламентируется ст. 57 ТК РФ.

2.3. Трудовые договоры с работниками о приеме их на работу заключается на неопределенный срок, за исключением случаев, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

2.4. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев для руководителей и их заместителей.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение Работодателя работник имеет право обжаловать в суде.

2.5. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя регулируется ст. 81 ТК РФ.

2.6. Изменения условий трудового договора оформляется путем составления дополнительного соглашения между работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью ранее заключенного трудового договора и с учетом положений коллективного договора.

2.7. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, предусмотрены Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и статьями 178-181 ТК РФ.

2.8. Стороны обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.9. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором за исключением случая осуществления АС и ДНР (гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций)

2.10 Работодатель обязуется:

2.10.1 В трехдневный срок со дня фактического начала работником работы издать приказ (распоряжение) о приеме его на работу с указанием вида трудовой деятельности (занимаемой должности), условий труда и отдыха, условий испытания при приеме на работу, оговоренных трудовом договоре, оплаты труда, а также ознакомить работника с действующим Уставом учреждения, коллективным договором организации, правилами внутреннего трудового распорядка, данным приказом (распоряжением) и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой деятельности (функции) работника под роспись (ст. 68 ТК РФ).

2.10.2 Осуществлять перевод работников на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, не связанным с изменением организационных или технологических условий труда, временный перевод на другую работу в случаях производственной необходимости и простоя, перевод в

соответствии с медицинским заключением, в порядке, установленном законодательством (ст.ст. 72-74 ТК РФ).

2.10.3 Сохранять за работником, отстраненным от работы вследствие отсутствия у Работодателя работы, которую может осуществлять работник в соответствии с медицинским заключением, среднюю заработную плату на период до 3-х месяцев.

2.10.4 В случае изменения организационных или технологических условий труда в организации предложить работнику все имеющиеся у него вакансии, в том числе и в других структурных подразделениях ГБУЗ «Кабанская ЦРБ».

2.11 Профсоюзный комитет обязуется:

2.11.1 Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками

2.11.2 Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками членами Профсоюза (ст. 372 ТК РФ).

2.11.3 Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюзов в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, по вопросам льготного пенсионного обеспечения.

РАЗДЕЛ 3. Рабочее время

Стороны при регулировании вопросов в области рабочего времени, договорились о том, что:

3.1 Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом.

3.2 Нормальная продолжительность рабочего времени работников организации не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ) «Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами» Ст.92 ТК РФ (изм.с 01.01.2014г.); не более 39 часов в неделю (ст.350 ТК РФ)

3.3. Для медицинских работников, занятых на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, согласно законодательству Российской Федерации (приложение 1)

«Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка» Статья 104 ТК РФ

3.4 Рабочее время водителей организации регламентируется приказом Минтранса РФ от 20.08.2004г. №15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей»

3.5. Количество и продолжительность рабочих смен по графикам работы (сменности) при ненормированном рабочем дне устанавливаются исходя из нормальной продолжительности рабочей недели, а дни еженедельного отдыха предоставляются на общих основаниях.

«Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым соглашением и коллективным договором, Положениями, Постановлениями МЗ РБ, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 настоящего Кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов. (Ст.94 ТК РФ С 01.01.2014Г.)

3.6. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет и работников, являющихся инвалидами первой или второй группы, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю.

3.7 Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с постановлением ВС РСФСР от 01 ноября 1990г. №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», устанавливается не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том, же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов) ТК РФ Статья 263.1.

3.8.1 Администрация имеет право привлекать к ночным, выходным и праздничным дежурствам работников, на основании Трудового Кодекса РФ ст.350, согласно утверждённому главным врачом графику работы за исключением следующих категорий работников (ст.259, 268 ТК РФ):

беременные женщины;

работники, не достигшие возраста 18 лет,

3.8.2 Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

3.11 Работодатель обязуется:

3.11.1 По соглашению с работником устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю для следующих категорий работников:

а) беременных женщин;

б) одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет);

в) лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.11.2 Предупреждать работников об установлении неполного рабочего времени за 2 мес., и не менее чем за 3 месяца предоставлять Профсоюзному комитету полную информацию об объективной необходимости изменения режима работы в связи с изменением организационных условий труда

Режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до 6 месяцев вводить в случае, когда изменения организационных или технологических условий труда в организации может повлечь массовое сокращение рабочих мест и увольнение работников

Отмена данного режима также производится с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.11.3 Доводить графики сменности до сведения работников не позднее, чем за две недели до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

3.11.4 При невозможности соблюдения установленной ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени (в организации в целом или при выполнении отдельных работ) применять суммированный учет рабочего времени. Учетный период не может превышать одного года (ст.113 ТК РФ)

3.11.5 Привлекать работника в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании приказа (распоряжения) по согласованию с Профсоюзным комитетом. Работу в выходной день оплачивать, согласно Трудового Кодекса РФ, в двухкратном размере или компенсировать отгулом по соглашению сторон.

Привлекать к работе в ночное время женщин, имеющих детей до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, а также работников осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерей и отцов, воспитывающих без супругов (супруги) детей в возрасте до 5 лет, а также опекунов детей указанного возраста только с их письменного согласия при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

3.11.6 Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих праздничному дню, уменьшать на один час.

При невозможности уменьшения продолжительности работы (смены) в предпраздничный день переработку компенсировать работнику дополнительным временем отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

3.11.7 Привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника только в случаях:

- выполнения сверхурочной работы
- если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (ст. 97 ТК РФ).
- в случаях ликвидации и предупреждения ЧС

РАЗДЕЛ 4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны при регулировании вопроса в области времени отдыха договорились о том, что:

4.1. Всем работникам организации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114, 115 ТК РФ).

4.2. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается не менее 31 календарного дня, который может быть использован ими в любое удобное для них время года (ст. 267 ТК РФ).

4.3. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам после шести месяцев непрерывной работы в данной организации, по истечению шести месяцев пропорционально фактически отработанному времени, за второй и последующие годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков, установленной графиком отпусков. Отдельным категориям граждан при производственной возможности отпуск предоставляется и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ).

Отпуск после шести месяцев работы положен работнику согласно ст.115 ТК РФ - 14 календарных дней, по согласованию с работодателем.

4.3.1. К высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные, особо важные, (особо ответственные работы), которым устанавливается оклад, в соответствии четвертым квалификационным уровнем, относятся должности: водитель автомобиля скорой помощи, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромеханик по ремонту медицинского оборудования слесарь-сантехник, газосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, при наличии документов подтверждающих профессиональную квалификацию (ст.117 ТК РФ от 01.012014г.)

4.3.2. «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами. Статья 117 ТК РФ

4.4. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372, ст.123 ТК РФ настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

4.5. В соответствии с законодательством работникам организации предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- работникам с ненормированным рабочим днем. Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации – органами власти субъекта Российской Федерации

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (продолжительностью, установленной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. №298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

- за непрерывную работу свыше трех лет в следующих должностях: медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов, водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи.

- за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 321 ТК РФ)

- другие

4.6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным оплачиваемым отпуском.

4.7. Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляются в календарных днях и максимальным пределом не ограничиваются (ст. 120 ТК РФ)

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (статья 121 ТК РФ).

Дробное число дней, получившихся при расчете, округляют до целого числа в пользу сотрудника.

Перечни должностей работников, которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, прилагаются к коллективному договору (Приложение 4).

4.8. Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ от 24.11.1995г. и №181 ФЗ). Не рабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включается. Дополнительно официальный отпуск без сохранения заработной платы устанавливается согласно ст.128 ТК РФ. Работающие инвалиды имеют право на 60 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы.

4.9.1. Работникам, являющимся донорами крови и ее компонентов, предоставляются следующие гарантии:

а) освобождение от работы в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования;

б) предоставление другого дня отдыха в случае, если работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу по производственной необходимости – для работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) предоставление другого дня отдыха в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день;

г) предоставление дополнительного дня отдыха после каждого дня сдачи крови и ее компонентов либо присоединение этих дней к ежегодному оплачиваемому отпуску или использование их в другое время;

д) сохранение средней заработной платы в дни сдачи крови и предоставление в связи с этим дней отдыха (см. Определение ВС РФ от 2 марта 2012 г. N 56-В11-17).

4.9.2. В день сдачи крови и ее компонентов донор – работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по производственной необходимости по соглашению с работодателем может выйти на работу.

4.9.3. Предоставление другого дня отдыха осуществляется по желанию работника. О времени использования этого дня работник должен заблаговременно поставить в известность работодателя. Самовольное использование другого дня отдыха по указанной причине следует рассматривать как нарушение трудовой дисциплины, однако прогулом

такое нарушение не является (подп. "д" п. 39 Постановления Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

4.9.4. Поскольку при сдаче крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходные и нерабочие праздничные дни предоставление другого дня отдыха является обязанностью работодателя, желанием работника определяется лишь время использования, а не сам факт предоставления такого дня.

4.9.5. Дополнительные дни отдыха после каждого дня сдачи крови могут быть либо использованы сразу вслед за днем сдачи крови, либо присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску, либо использованы в любое другое время в течение календарного года.

4.9.6. Право выбора времени использования этих дней принадлежит работнику, однако о желании присоединить их к отпуску он должен известить работодателя заблаговременно, как минимум перед очередной сдачей крови. Использование указанных дней возможно в течение года, т.е. 365 дней со дня сдачи крови. В этом случае работник также должен заблаговременно поставить работодателя в известность о своем намерении.

4.9.7. В соответствии с п. 20 ст. 255 НК расходы на оплату труда работников-доноров за дни обследования, сдачи крови и дни отдыха, предоставляемые после каждой сдачи крови.

4.10. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) на основании письменного заявления работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней.

4.10. Работодатель обязуется:

4.10.1. В соответствии со ст. 128 ТК РФ работнику организации по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению предоставлять отпуск без сохранения заработной платы, по согласованию с работодателем.

4.10.2. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы категориям работников, указанных в ст. 128, 263 ТК РФ: работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет; имеющим ребенка инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет, без матери, ежегодных дополнительных отпусков, без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, другим работникам, указанным в действующем законодательстве РФ.

4.10.3. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам организации, в следующих случаях:

- а) женщинам (в отдельных случаях мужчинам), воспитывающим школьников младших классов (1-4 классов) в День знаний 1 сентября - 1 день
- б) в связи с рождением или усыновлением ребенка - 1 день
- в) в связи с бракосочетанием детей работника - 1 день
- г) в связи с бракосочетанием работника - 2 дня

Предоставлять всем работникам:

- д) для участия в похоронах близких родственников (дети, родители, супруг(а)) - 3 дня.

4.10.4. Предоставлять отпуска по уходу за ребенком, а также отпуска работникам, усыновившим ребенка в соответствии со ст. 255-256, 257 ТК РФ.

4.10.5. В соответствии со ст. 262 ТК РФ предоставлять дополнительные выходные дни:

- а) одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами - 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц, либо разделены ими между собой по своему усмотрению.

б) Согласно Федерального закона от 12.11.2019 г. N 372-ФЗ, статьи 263.1 Трудового кодекса РФ установлено, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право на следующие гарантии:

- на предоставление по их письменному заявлению 1 дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- на сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (если меньшая продолжительность рабочего времени не предусмотрена для них иными нормативными документами). При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.10.6 По соглашению с работником делить ежегодно оплачиваемый отпуск на части, при этом одна из частей этого отпуска должна быть 14 календарных дней.

4.10.7 Отзывать работника из отпуска только с его письменного согласия.

4.10.8 Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией по письменному заявлению работника, за исключением:

- беременных женщин;

- работников в возрасте до 18 лет;

- работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117, ст. 126 ТК РФ) за исключением 7 календарных дней минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу установленную на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.11. Профсоюзный комитет обязуется:

4.11.1. Осуществлять контроль за исполнением Работодателем обязательств, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370 ТК РФ).

4.11.2. Принимать участие в формировании графика отпусков работников организации

4.11.3. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением требований ст. 113 ТК РФ при привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни.

4.11.4. Уделять особое внимание соблюдению Работодателем режима времени отдыха в отношении женщин, имеющих малолетних детей, иных лиц с семейными обязанностями.

4.11.5. Осуществлять предоставление и защиту законных прав и интересов работников – членов профсоюзов в органах по рассмотрению трудовых споров в части использования режима труда и отдыха.





РАЗДЕЛ 5. ОПЛАТА ТРУДА

Работодатель обязуется:

5.1. При разработке локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников, учитывать мнение районной организации отраслевого Профсоюза. (п.1.5 Раздел 10 Коллективного договора)

5.2. Включить Председателя районной профсоюзной организации в состав комиссии по оплате труда.

5.3. При разработке и реализации локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников:

5.3.1. Обеспечивать гарантии, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ.

5.3.2. Формирование структуры заработной платы работников осуществлять, исходя из норм Трудового кодекса РФ.

5.3.3. Устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже МРОТ.

5.3.4. Учитывать квалификационную категорию специалистов в соответствующих структурных составляющих заработной плате (над тарифных выплатах стимулирующего характера).

5.3.5. Устанавливать выплаты компенсационного характера специалистам, работающим в сельской местности 5%.

5.3.6. Устанавливать выплаты компенсационного характера к базовому окладу работника

5.3.7. Размер компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливать работодателем по согласованию с профсоюзной организацией (ст.150 ТК РФ)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147, ст.146 ТК РФ).

5.3.8. Согласно «Отраслевого соглашения между Министерством Здравоохранения Республики Бурятия и Бурятской Республиканской Организацией профсоюза работников здравоохранения российской Федерации на 2021-2024 гг. (рег.номер № 320 от 08.11.2021г), в связи с принятием нового Положения по оплате труда работников здравоохранения, утверждённого приказом МЗ РБ от 12.07.2019г. № 420 – ОД «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников государственных медицинских организаций, государственных бюджетных, казённых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия»:

Устанавливать размеры компенсационных выплат в соответствии с действующим трудовым законодательством на основании Положения по оплате труда, утверждённого в медицинской организации, согласованного с первичной организацией.

Каждый час работы в ночное время оплачивать в повышенном не менее чем на 20% размере на основании утверждённого Положения по оплате труда медицинской организации.

Установить совместительство медицинским работникам до полной ставки в связи с не укомплектованностью кадрами.

5.3.9. Устанавливать размеры районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в размерах не ниже установленных действующим законодательством.

5.3.10. Устанавливать оплату труда за сверхурочную работу в размере, не ниже размеров, установленных Трудовым кодексом РФ.

5.3.11. Устанавливать по соглашению сторон трудового договора доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей, временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с учетом качества и объема дополнительной работы.

5.3.12. Обеспечивать оплату труда с учетом качественных и количественных показателей при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей, при простое в размерах, не ниже установленных ст. 155 Трудового кодекса РФ.

5.3.13. Устанавливать выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника.

5.3.14. Осуществлять выплаты стимулирующего характера в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

5.3.15. Премировать работников по результатам оценки деятельности за месяц, квартал, год. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Премирование работников производится в соответствии с Положением, утвержденным главным врачом ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» по согласованию с Профсоюзным комитетом

5.3.16. Обеспечить реализацию норм действующего законодательства о гарантиях в размере заработной платы работников:

- не ниже МРОТ

- не ниже установленных Федеральных законов на 01.06.2011 № 106-ФЗ (ст. 153 Федерального закона для учреждений субъектов РФ); «Региональное Соглашение № 01.08.-010-45-18 от 14.03.2018 года между Правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» и союзами работодателей Республики Бурятия «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия»)

5.3.17. На основании Постановления Правительства РФ от 15.07.2022 № 1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией" и Приказа Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 02.08.2022 г. № 654- ОД, № 706- ОД от 22.08.2022 г):

5.3.17.1. Установить компенсационные выплаты в размере 25 процентов оклада оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

врач-терапевт участковый, медицинская сестра врача участкового терапевта, врач-педиатр участковый, медицинская сестра врача участкового педиатра, врач общей практики (семейный), медицинская сестра врача общей практики, врач инфекционист, медицинская сестра врача инфекциониста, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра, фельдшер (фельдшерско-акушерский пункт), фельдшер (врачебная амбулатория);

5.3.17.2. Установить с 19 августа 2022 года ежемесячные компенсационные выплаты в размере 25 процентов оклада медицинским работникам (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции), с высшим (медицинским) образованием, среднему медицинскому персоналу и младшему медицинскому персоналу, участвующим в оказании медицинской помощи в стационарных условиях по следующим должностям инфекционного отделения:

заведующий отделением врач-инфекционист, врач-инфекционист, старшая медицинская сестра врача-инфекциониста, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, младшая сестра по уходу за больными

5.3.18. Водителям, транспортирующим биоматериал, производить оплату, согласно, проведённой специальной оценки условий труда (СОУТ)

5.4. Обеспечить отражение в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе размеров **базового** оклада работника, доплат, надбавок, порядок начисления и выплат стимулирующего характера.

5.5. Заработная плата Работнику выплачивается путём перечисления через банк в следующем порядке: не реже, чем каждые полмесяца в дни: 30 числа (28 февраля), 15-го числа следующего месяца, согласно статьи 136 ТК РФ не более пятидесяти процентов от заработной платы. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится до этого дня.

5.6. Разрешить в установленном порядке работу по совместительству с оплатой за фактически отработанное время, за фактически выполненные работы в исключительных случаях, установленном по договору, заключать трудовые договоры по производственной необходимости с врачами и средними медицинскими работниками в пределах вакантных должностей, в исключительных случаях по производственной необходимости в пределах утвержденного числа штатных должностей и фонда оплаты труда.

5.7. Заключать трудовые срочные договоры по производственной необходимости с иногородними специалистами на период отсутствия, отпуска, болезни врачей и других специалистов. Оплата труда ставками и предельными размерами не ограничивается

5.8. В течение года производить ведомость замены специалистов в штатном расписании по вакантным должностям в исключительных случаях по производственной необходимости в пределах утвержденного числа штатных должностей и фонда оплаты труда.

5.9. Ежемесячно направлять на оплату труда (включая ЕСН) не менее 50% в пределах утвержденного фонда оплаты труда (ФОТ) от суммы средств, полученных по платным услугам.

5.10.1 «При установлении дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отдельным категориям медицинских работников подведомственных организаций в соответствии с Законом Российской Федерации от 2 июня 1992г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании», Федеральным законом от 30 марта 1995г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызванного вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция) следует руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

Для установления размеров дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, к которым не относятся выше указанные нормативные правовые акты, работодатель использует Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых даёт право на дополнительный отпуск о сокращённый рабочий день, утверждённый постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. №298/П-22»

5.11. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы обеспечить ее выплату в полном объеме с уплатой денежной компенсации в размере не ниже установленного ст. 236 ТК РФ с 3 октября 2016г., независимо от наличия вины работодателя (ст. 22 ТК РФ).

5.12. обеспечить извещением в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, а также об общей сумме, подлежащей выплате не позднее даты выплаты заработной платы.

5.13. В связи с вызовом на работу по согласованию сторон, в свой выходной или праздничный день, оплата труда производится, согласно ст.153 ТК РФ.

5.14. Тарификационная комиссия ЦРБ, комиссии в структурных подразделениях могут подавать свои рекомендации по установлению значения персонального повышающего коэффициента за интенсивность труда.

5.15. Начисление и выплата заработной платы работникам за оказание платных услуг населению производится ежемесячно. Расчеты производятся в соответствие с дополнительными соглашениями к трудовым договорам работников, оказывающих платные услуги в зависимости от суммы фактически полученного дохода за отчетный месяц. (Доход - средства граждан, оплаченные в кассу учреждения, средства юридических лиц поступившие на расчетный счет учреждения в отчетном месяце).

5.16. Работодатели согласовывают с профсоюзными комитетами локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, до их подписания. Согласно «Отраслевого соглашения между Министерством Здравоохранения Республики Бурятия и Бурятской Республиканской Организацией профсоюза работников здравоохранения российской Федерации на 2021-2024 гг. (рег.номер № 320 от 08.11.2021г).

5.17. Действия локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, распространяются на отношения, возникшие до введения их в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных этими актами.(ст.12 ТКРФ)

5.18. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников. (ст.8 ч.3 ТК РФ)

5.19. Профсоюзный комитет обязуется:

5.19.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем норм трудового законодательства, федеральных законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ, коллективного договора в части оплаты труда работников

5.19.2. Участвовать в разработке и контроле за реализацией локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы оплаты труда работников.

5.19.3. В сроки, установленные ТК РФ, рассматривать представленные работодателем проекты локальных нормативных актов в части оплаты труда работников, направлять работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

5.19.4. Проводить дополнительные консультации с Работодателем в целях урегулирования разногласий по проектам локальных нормативных актов в части оплаты труда работников.

5.19.5. Воспользоваться, в случае необходимости, предоставленным трудовым законодательством РФ правом на обжалование в соответствующей государственной инспекции труда или в суде локального нормативного акта, принятого Работодателем без учета мотивированного мнения Профсоюзного комитета.

5.19.6. Осуществлять мониторинг ситуации в сфере оплаты труда работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» с целью недопущения снижения уровня заработной платы работников.

5.19.7 В случае обращения работников, членов профсоюза ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» с иском в суд, обеспечить представительство и защиту их прав через Реском профсоюза.

РАЗДЕЛ 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» (ст. 214, ст. 217 ТК РФ) На основании Примерного положения о системе управления охраной труда утвержденным Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318)

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

6.2. Оказывать практическую помощь в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза», «Лучшая организация по созданию оптимальных условий по охране труда», Дней охраны труда, конкурсов и семинаров, направленных на популяризацию знаний работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» в области охраны труда и формирования приверженности к безопасной культуре трудового поведения.

6.3. Обеспечить соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда (ст.214 ст.213.1 ТК РФ)

6.4. Вести учет и анализ микротравм, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, своевременно их расследовать и планировать мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний (гл.36.1 ТК РФ ст.ст. 226- 231)

Обеспечить за счет собственных средств обязательные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) врачам, среднему медицинскому персоналу, служащим и специалистам. (ст.220 ТК РФ)

На период прохождения медицинских осмотров (обследований) за работником сохраняются место работы (должности) и среднего заработка (Приложение № 10)

6.5. Обеспечить контроль за разработкой инструкций по охране труда, в соответствии с требованиями Приказа Минтруда от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по ОТ, разрабатываемых работодателем».

Обязать руководителей всех подразделений и уровней своевременно разрабатывать, обновлять, инструкции по охране труда применительно к условиям, специфике технологических процессов, с учетом мнения профсоюзного комитета. А также обеспечить надлежащий учет и хранение инструкций по охране труда в доступных для работников местах.

6.6. Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, согласно действующей нормативной документации выдачи средств индивидуальной защиты, действующему законодательству, прилагаемому к коллективному договору. Работодатель бесплатно обеспечивает работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами (ст. 221 ТК РФ, Приложение № 11, Приложение №12)

6.7. Обеспечить работникам, занятым на работах с вредными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов (ст. 222 ТК РФ), а именно о замене данной выдачи компенсационной денежной выплаты в соответствии с порядком, утверждённым приказом МЗ и СР РФ от 12.05.2022г.№ 291н., по результатам СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ), а именно:

6.7.1. В соответствии со ст.222 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ч.1, ст.3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 41, ст.4844) размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока

жирностью не менее 2,5%. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.

- 6.7.2. Рыночная цена определяется согласно, торговой закупки ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» на текущий квартал (по закупочной цене), но не ниже стоимости в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта РФ - Кабанского района.
- 6.7.3. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта РФ - Кабанского района.
- 6.7.4. Компенсационная выплата должна производиться на карточку работника, по его заявлению, не позднее 25 числа следующего за отчётным месяцем без вычета подоходного налога с учётом инфляции.

6.8. Обеспечить участие Профсоюзного комитета в расследований аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток информируют территориальное объединение профсоюзов (территориальную, межрегиональную организации Профсоюза), обеспечивает участие их представителей в составе комиссии по расследованию аварий и несчастных случаев. Предоставляет информацию в соответствующие профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки.

6.9. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за соблюдений требованием Приказа Минтруда от 29.10.2021г. № 774н « Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места).

6.10. Обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.11. Привлекать представителей Профсоюзного комитета (технического инспектора труда Профсоюза) к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов.

6.12. Создать постоянно действующую комиссию на паритетной основе по охране труда с представительством профсоюзного комитета в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами, изменением условий труда и установлением размера доплат за тяжелые и вредные условия труда.

6.13. Доводить до работников актуальную и достоверную информацию об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 216.2ТК РФ).

6.14. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи(ст. 216.3 ТК РФ).

6.15. Ежеквартально заслушивать на заседаниях медицинских советов специалистов по охране труда ЦРБ и всех структурных подразделений по вопросам охраны труда о

состоянии пожарной безопасности, электробезопасности, экологии, утилизации отходов, а также о состоянии условия труда на рабочих местах (Все материалы формируются у специалистов по охране труда ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»)

6.16. При решении вопроса о финансировании мероприятий по профилактике производственного травматизма и обеспечения мероприятий по охране труда, использовать средства Фонда социального страхования в размере 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке в бюджет Фонда в текущем финансовом году.» (Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, определены Приказом Мин труда России от 10.12.2012г. № 580н).

6.17. Создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивать их нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

Дополнительные гарантии:

- в течение рабочей смены предоставлять время для выполнения возложенных функций на уполномоченного по осуществлению контроля и участия в работе комиссий.
- увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя рассматривать только с согласия профсоюзной организации или трудового коллектива
- сохранять средний заработок на период обучения уполномоченных по охране труда
- при выезде за пределы района выдавать командировочное удостоверение и издавать отдельный приказ по учреждению (при вызовах на учебу, семинары и другие мероприятия, проводимые БРО профсоюза работников здравоохранения).

6.19. Профсоюзный комитет обязуется:

Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем норм трудового законодательства, Федеральных законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ и органов местного самоуправления, коллективного договора в части охраны труда работников.

РАЗДЕЛ 7. ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Стороны при регулировании вопросов гарантии в области занятости договорились о том, что:

7.1 Работодатель и Профсоюзный комитет совместно разрабатывают планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения штатов или численности работников.

7.2. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением штата и численности, рассматриваются предварительно с участием Профсоюзного комитета.

7.3. Критерием массового высвобождения работников считать сокращение 10% от численности работающих.

7.4. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют лица с более высокой производительностью труда и квалификацией.

7.5. При равной производительности труда и квалификации предпочтение на оставление на работе имеют работники:

- семейные при наличии двух или более иждивенцев.
- руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза и их структурных подразделений, не освобожденных от основной работы.

- лицам, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком.

7.6. Создаются условия для реализации в организации принципов непрерывного повышения квалификации кадров.

7.7 Работодатель обязуется:

7.7.1 При увольнении работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата:

- издавать приказы с указанием причин и сроков увольнения, а также о создании комиссии, занимающейся вопросами высвобождения;

- не позднее, чем за два месяца персонально предупреждать работников о предстоящем увольнении под расписку (ст. 180 ТК РФ);

7.7.2 Освобождающиеся рабочие места в организации в первую очередь предоставлять работникам своей организации, в том числе работающим на условиях совместительства с учетом их квалификации и компетенции.

7.7.3 Не менее чем за три месяца, при любом другом сокращении, за два месяца, письменно сообщать Профсоюзному комитету о возможном массовом увольнении работников, информировать о его причинах, в том числе и категориях трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить расторжение трудовых договоров с работниками (ст. 82 ТК РФ).

7.7.4 Принимать следующие меры по содействию занятости:

- а) предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) (ст. 180 ТК РФ), в том числе и в других структурных подразделениях ГБУЗ «Кабанская ЦРБ».

- б) предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении, свободного от работы времени (не менее 5 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

- в) с учетом мнения Профсоюзного комитета вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях предотвращения массовых увольнений работников и сохранения рабочих мест (ст. 73 ТК РФ)

г) При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников вследствие недостаточной квалификации (п.3 ст. 81 ТК РФ) в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать представителя выборного органа районной организации Профсоюза (ч.3 ст. 82 ТК РФ)

д) обеспечить предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений – молодым специалистам на общих основаниях, прибывшим для работы в организацию по их предварительным договорам, согласно графика работы с учётом сверхурочной работы по совместительству в качестве дежурных врачей».

7.7.5 В случае несоответствия образования работника занимаемой должности, если работник был принят на работу и фактически работает в данной должности, с согласия работника переводить его на должность, соответствующую образованию или переобучить за счёт работодателя, в связи с переходом на профстандарты с 01.07.2016г.»

7.8. Профсоюзный комитет обязуется:

7.8.1. Обеспечить защиту социальных гарантий трудящимся в вопросах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

7.8.2. Участвовать в разработке Работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в организации.

7.8.3. Предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников.

РАЗДЕЛ 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование (ст. 2 ТК РФ)

8.1.2. Своевременно перечислять средства в страховые фонды (медицинский, социального страхования, пенсионный) в размерах, определенных законодательством РФ.

8.1.3. Обеспечивать сохранность архивных документов, дающих право работникам на получение пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот. Издать приказ по учреждению за кем контроль сохранности архива. Архивы привести в надлежащий вид.

8.1.4. Сообщать работнику актуальную и достоверную информацию об условиях и охране труда на его рабочем месте, о профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Кроме этого, работник вправе знать о положенных ему гарантиях, компенсациях и СИЗ (ст. 216.2 ТК).

8.1.5. В случае перевода или трудоустройства на вновь созданные рабочие места до проведения СОУТ работнику предоставляются гарантии и компенсации, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании нормативных правовых актов Российской Федерации.

8.1.6. Максимально обеспечивать работающих и членов их семей всеми видами оздоровления, используя для этого санатории-профилактории, базы отдыха, туристические лагеря, стадионы, спортплощадки за счет средств ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» и профсоюзного бюджета (членам профсоюза), по согласованию сторон.

8.1.7. Оказывать материальную поддержку и предоставлять дополнительные льготы для многодетных семей, одиноким матерям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации по их заявлению и по ходатайству соответствующего профсоюзного комитета.

8.1.8. Внедрять в повседневную жизнь работников производственную и оздоровительную гимнастику, создавать комнаты психологической разгрузки.

8.1.9. Оказывать материальную помощь работникам, проработавшим в системе здравоохранения Кабанского района, Кабанской ЦРБ, филиалах ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» 10 лет и более, членам профсоюза:

а) в связи с юбилейными датами:

- 50 лет-2000 руб. мужчины, женщины

- в связи с увеличением с 01.01.2019г. пенсионного возраста до 2023г. на 6 месяцев - «Закон о пенсии от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ», работникам, проработавшим в системе здравоохранения района и вышедшим на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста по старости, выплату производить согласно, приведённой ниже таблице - 10000руб.

Таблица пенсионного возраста по годам

год	На сколько увеличится ПВ	ПВ		СПВ
		МУЖ	ЖЕН	
2023	+5	65	60	2028

Используемые в таблице сокращения: ПВ — пенсионный возраст; М — мужчины; Ж — женщины; СПВ — срок выхода на пенсию по новому закону.

Распространяется на всех работников:

б) в связи с семейными обстоятельствами – болезнь самого работника, его несовершеннолетних детей, лечение которых по медицинскому заключению необходимо в лечебных учреждениях, расположенных за пределами Республики Бурятия, однократно – 5000руб. на основании подтверждающих документов.

в) в связи со смертью родных (родителей, супруга (и), детей) – 1000руб.

г) в связи с особыми обстоятельствами по ходатайству Профсоюза по соглашению сторон.

д) оказывать материальную помощь в случае смерти работника, проработавшего в системе здравоохранения Кабанского района (за вычетом НДФЛ):

- до 1 года – 1500 руб.

- до 5 лет-3000 руб.

- от 5 до 10 лет-5000 руб.

- свыше 10 лет- 8000 руб.

8.1.10. Работодатель обязуется отчислять на счет Райкома профсоюза 0,2% денежных средств, полученных за оказание платных медицинских услуг в текущем году на проведение в трудовом коллективе культурно-массовой и физкультурной работы, способствовать проведению смотров художественной самодеятельности, самодеятельного творчества, спартакиад, Дней здоровья (ст. 377 ТК РФ), при наличии в плане ФХД утверждённой сметы расходов.

8.1.11. Работникам здравоохранения Кабанского района, участникам республиканских спортивных, культурно-массовых мероприятий среди работников подведомственных Минздраву РБ лечебных учреждений, предоставлять 2 дополнительных оплачиваемых дня, присоединенных к ежегодному оплачиваемому отпуску за каждое участие. Работникам здравоохранения Кабанского района, участникам районных спортивных, культурно-массовых мероприятий, предоставлять 1 дополнительно оплачиваемый день, присоединенный к ежегодному оплачиваемому отпуску за каждое участие.

8.1.12. Создать соответствующие условия для выполнения медицинскими работниками своих трудовых обязанностей только по основному месту работы в части обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) за счет средств работодателя в 100% размере в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (п. 2 ч. 1 ст. 72 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Обучение работников (дополнительное профессиональное образование, профессиональная переподготовка, повышение квалификации), занятых на работе по совместительству или совмещению за счет средств работодателя в 100% размере определяется по производственной необходимости, по соглашению сторон.

Создать соответствующие условия профессиональной переподготовки за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством Российской Федерации, при невозможности выполнять работником трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности штата при соблюдении наличия у работника соответствующих профессионально-квалификационных требований и допуска к медицинской деятельности при наличии у работодателя вакантных должностей.

Возмещение затрат работодателя на обучение работника производить в порядке, который установлен Трудовым кодексом российской Федерации (ст.248) для возмещения ущерба, причиненного по вине работника работодателю.

Взыскание суммы затрат на обучение, не превышающей среднего месячного заработка работника, производить по распоряжению работодателя. Распоряжение издается до момента увольнения работника, но не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

Работник, обучавшийся за счет средств работодателя (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), обязан возместить последнему затраты на свое обучение в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором.

Удержания затрат работодателя на обучение работника не производится, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным:

- п. 8 части первой ст. 77 ТК (отказ работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением);

- п. 1, 2 или 4 части первой ст. 81 ТК (ликвидация организации, сокращение численности или штата, смена собственника имущества организации);

- п. 1, 2, 5, 6 и 7 ст. 83 ТК (призыв работника на военную или альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе предыдущего работника по решению государственной инспекции труда или суда;

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

- смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений).

- в связи с выходом на пенсию до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении работника за счет средств работодателя ст. 80 ТК РФ.

8.1.13. За образцовое выполнение служебных обязанностей, высокие показатели в труде и другие достижения в работе, а также за особые успехи в работе по оказанию лечебно-профилактической помощи населению представлять работников к наградам государственного, ведомственного и общественного значения, в соответствии с Законом Республики Бурятия «О государственных наградах Республики Бурятия», Российской Федерации, а так же:

- Грамота ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» - 500 рублей

- объявление благодарности;

- награждение ценным подарком;

Поощрения администрации объявляются приказом по медицинским организациям, структурному подразделению, доводятся до сведения коллектива и заносятся в трудовую книжку»

8.1.14 Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (ст. 262, ст. 123, ст. 263 ТК РФ)

8.1.15. Оплата командировочных (суточных) расходов - 100 рублей (ТК РФ ст. 168, Постановление Правительства РФ)

8.1.16. При прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, а работники "предпенсионного возраста" - на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть первая и вторая ст. 185.1 ТК РФ).

При прохождении медицинского осмотра, работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации и медицинского осмотра на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть третья ст. 185.1 ТК)

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Оказывать материальную помощь в размере 10000 рублей семьям работников, пострадавшим от пожара, наводнения и других чрезвычайных ситуаций, вследствие которых семье причинен значительный материальный ущерб

8.2.2. Выделять денежные средства на чествование ветеранов и пенсионеров в День пожилого человека, согласованное с главным врачом.

8.3. Профсоюзный комитет обязуется:

8.3.1. Обеспечить контроль за соблюдением права работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

8.3.2. Активно работать в комиссиях по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих.

8.3.3. Осуществлять контроль за своевременным и целесообразным использованием средств, направляемых на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

РАЗДЕЛ 9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии организации, обеспечения их занятости, вовлечения молодежи работников в активную профсоюзную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников в организации Стороны коллективного договора договорились:

9.1. Обеспечить молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы.

9.2. Разработать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации.

9.3. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов. Выявлять и поощрять лучших.

9.4. Создать общественные Советы (комиссии) по работе с молодежью при профсоюзной организации.

9.5. Оказывать всемерную помощь в организации и проведении массовых физкультурно-оздоровительных мероприятий и спартакиад, проводимых по инициативе молодежи.

9.6. Работодатель обязуется:

9.6.1. С целью закрепления квалифицированных кадров на селе возмещать руководителям, врачам, фельдшерам ФАП, принятым на работу и не имеющим жилья, расходы по найму жилья в размере до 100%, но не менее 50% по соглашению сторон, в течение 3-х месяцев.

9.6.2. На период отсутствия проживающих, предоставление служебного жилья, находящегося на балансе ГБУЗ «Кабанская ЦРБ», определять специалистам остродефицитных специальностей.

9.6.3. При отсутствии проживающих, содержание жилья, коммунальные услуги за счёт собственных средств МО.

9.6.4. Специалистам АСУ – программистам, оплату за обучение предоставлять при получении высшего образования, с дальнейшей отработкой сроком на пять лет в ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»

9.7. Профсоюзный комитет обязуется:

9.7.1. Активно использовать законодательно-нормативную базу молодежной политики с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

9.7.2. Оказывать помощь молодежи в соблюдении установленных для нее законодательно льгот и дополнительных гарантий.

9.7.3. Не допускать со стороны Работодателя установления испытательного срока при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, а также окончивших образовательные учреждения и поступающих на работу по специальности.

РАЗДЕЛ 10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА.

Работодатель обязуется:

10. Всемерно содействовать повышению уровня профсоюзного членства в коллективах ЛПУ района.

10.1. Включать представителей Профсоюзного комитета в коллегиальные органы управления организацией в соответствии с п.3 статьи 16 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст. 52 ТК РФ).

10.2. Предоставлять Профсоюзному комитету информацию по следующим вопросам (ст. 53 ТК РФ, ст. 17 Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"):

- экономического положения организации
- реорганизации или ликвидации организации
- предполагаемого высвобождения работников в связи с сокращением рабочих мест, реорганизацией или ликвидацией организации
- предполагаемого введения или изменений норм оплаты труда
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменения условия труда работников
- намечаемых мероприятий по улучшению жилищно-бытовых и социальных условий работников.

10.3. Не препятствовать осуществлению Профсоюзным комитетом контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и права требовать устранения выявленных нарушений (ст. 370 ТК РФ, ст. 19 Закона о профсоюзах)

10.4. Обеспечить участие представителей Профсоюзного комитета в рассмотрении жалоб и заявлений работников в адрес администрации организации.

10.5. Принимать локальные нормативные акты организации по согласованию с Профсоюзным комитетом согласно таблице.

Случаи учета мнения первичной профсоюзной организации	Норма ТК РФ	Способ согласования
Принятие решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в соответствии с утвержденным штатным расписанием	Часть 1 ст. 82	Сообщение решения о сокращении в профсоюз в письменном виде за два месяца до сокращения
Увольнение членов профсоюза по п. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ	Часть 2 ст. 82	Учет мнения профсоюза в порядке ст. 373 ТК РФ
Порядок проведения аттестации	Часть 2 ст. 81	Локальный акт, устанавливающий порядок, принимается с учетом мнения представительного органа
Проведение аттестации, которая может	Часть 3 ст. 82	Представитель профсоюза

послужить основанием для увольнения работников в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ		включается в состав аттестационной комиссии
Привлечение к сверхурочной работе без согласия работника в случаях, не предусмотренных ч. 3 ст. 99 ТК РФ	Часть 4 ст. 99	Учет мнения профсоюза
Определение перечня работников с ненормированным рабочим днем	Статья 101	Локальный акт, устанавливающий перечень, принимается с учетом мнения представительного органа
Размер и порядок выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (за исключением работников, получающих оклад, поскольку для них наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы)	Статья 112	Локальный акт, устанавливающий размер и порядок выплаты, принимается с учетом мнения профсоюза
Привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 ТК РФ	Часть 5 ст. 113	Учет мнения профсоюза
Порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, не предусмотренных ТК РФ	Часть 2 ст. 116	Локальный акт, определяющий порядок и условия предоставления отпусков, принимается с учетом мнения профсоюза
Утверждение графика отпусков	Часть 1 ст. 123	С учетом мнения профсоюза в порядке ст. 372 ТК РФ
Утверждение локальных актов, устанавливающих систему оплаты труда	Часть 4 ст. 135	Учет мнения представительного органа
Установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу во вредных условиях	Часть 3 ст. 147	Учет мнения представительного органа в порядке ст. 372 ТК РФ
Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда	Часть 1 ст. 162	Учет мнения представительного органа
Утверждение правил внутреннего трудового распорядка	Часть 1 ст. 190	Учет мнения представительного органа в порядке ст. 372 ТК РФ
Установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждение перечня необходимых профессий и	Часть 3 ст. 196	Учет мнения представительного органа в порядке ст. 372 ТК РФ

специальностей		
Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников	Часть 2 ст. 212	С учетом мнения профсоюза или другого представительного органа в порядке ст. 372 ТК РФ
Установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения	Часть 2 ст. 221	С учетом мнения профсоюза или другого представительного органа
Расследование несчастного случая	Часть 1 ст. 229	Представитель профсоюза включается в комиссию по расследованию несчастного случая

10.6. Выделять оплачиваемое время для выполнения различными категориями профактива своих профсоюзных обязанностей в интересах коллектива.

10.7. Освобождать от работы членов Профсоюзного комитета, не освобожденных от основной работы для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзными органами съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов Профсоюза и на время краткосрочной профсоюзной учебы.

10.8. Не подвергает дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу председателя Профсоюзного комитета или его заместителя без учета мотивированного мнения вышестоящей организации Профсоюза в период действия их полномочий, а также в после прекращения полномочий.

10.9. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза ежемесячно, одновременно с выдачей заработной платы, бесплатно перечислять на счет органов Профсоюза членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников

10.10. Распространять на работников, избранных на освобожденные должности в органы Профсоюза действующие положения о премировании, а также другие социально-экономические льготы, предусмотренные в организации (ст. 375 ТК РФ ст. 26 п. 4 Закона о профсоюзах).

10.11. Производить оплату труда руководителям первичных организаций Профсоюза, не освобожденным от основной работы, ежемесячно за счет средств учреждения, если численность работающих в коллективе:

- свыше 300 чел.- 700 руб.
- от 150 до 300 чел.- 500 руб.
- от 80 до 150 чел.-300 руб.
- до 80 чел.- 150 руб.

Основание: ст.377 ТК РФ, подтверждающие документы Профсоюзной организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»

10.12. В целях создания условий деятельности Профсоюзного комитета Работодатель:

10.12.1 предоставляет Профсоюзному комитету в бесплатное пользование оборудованные помещения, оргтехнику (компьютеры, ксерокс и т.д.), оплачивает обновление средства связи, юридическую базу данных, транспорт (по согласованному

графику), организует за свой счет уборку помещений и ремонт оргтехники (ст. 377 ТК РФ, ст. 28 п.1 Закона о Профсоюзах)

10.12.2 осуществляет подписку за счет средств организации необходимых периодических изданий по списку, предоставляемому Профсоюзным комитетом.

10.13. Обеспечивает гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ для работников, входящих в состав Профсоюзного комитета и не освобожденных от основной работы, освобожденным профсоюзным работникам, избранным в Профсоюзный комитет (ст.ст.374, 375, 376 ТК РФ)

РАЗДЕЛ 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ

Стороны несут дисциплинарную и административную ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

11.1 Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

11.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил охраны труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором или в препятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля соблюдения требований трудового законодательства, охраны труда, а также органов общественного порядка, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ

11.3. При невыполнении обязательств настоящего коллективного договора по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств

11.4. Настоящий коллективный договор подписан в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

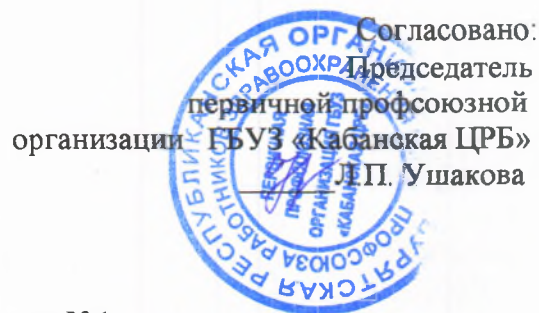
Коллективный договор принят на конференции (собрании) работников 20 января 2023 г.

Представитель Работодателя:
Главный врач
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
М.В. Батуев



Представитель работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Л.П. Ушакова





**Приложение №1
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»**

Дополнительные гарантии. Перечень профессий и должностей, дающих право на сокращённую 36-ти часовую рабочую неделю.

Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с изменениями от 1 февраля 2005г.) устанавливается следующая сокращенная продолжительность рабочего времени:

Приложение №1 к Постановлению Правительства РФ от 14.02.2003г. №101 «Перечень должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 36 – часовую рабочую неделю.

1. Инфекционные отделения, инфекционные кабинеты, кожно- венерологические кабинеты:

- врач-инфекционист, в том числе врач-руководитель инфекционного отделения, врач-дерматовенеролог, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал.

2. Лаборатории (отделы) осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекций;

- врач, в том числе врач-руководитель лаборатории, средний медицинский персонал.

3. Психиатрический, наркологический кабинеты:

- врач-психиатр, врач-психиатр-нарколог, средний медицинский персонал.

4. Станции и отделение переливания крови

- врач, в том числе врач-руководитель структурного подразделения, средний и младший медицинский персонал

5. Организации, учреждения здравоохранения:

- медицинский дезинфектор



Приложение № 2
к коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Дополнительные гарантии. Перечень профессий и должностей, дающих право на
сокращённую 33-х часовую рабочую неделю.

Перечень должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращённую 33 – часовую рабочую неделю

1. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты)

Врач, который проводит **исключительно амбулаторный прием** больных:

- врач невролог
- врач офтальмолог
- врач отоларинголог
- врач хирург
- врач эндокринолог
- врач кардиолог
- врач уролог
- врач травматолог

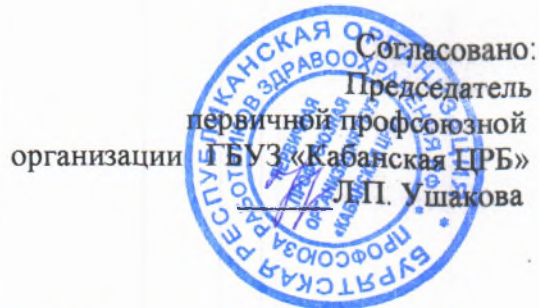
2. Стоматологические поликлиники, стоматологические кабинеты:

-врач–стоматолог, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-терапевт, зубной врач, (кроме врача стоматолога-хирурга).

3. Врачи, средний медицинский персонал физиотерапевтических кабинетов, работающие **полный рабочий день** на медицинских генераторах ультракоротковолновой частоты "УКВЧ" мощностью свыше 200 Вт.



Утверждаю
Главный врач
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
М.В. Батуев



Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Л.П. Ушакова

**Приложение №2/1
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»**

Дополнительные гарантии. Перечень профессий и должностей, дающих право на сокращённую 30-ти часовую рабочую неделю.

Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с изменениями от 1 февраля 2005г.) устанавливается следующая сокращенная продолжительность рабочего времени:

Приложение №3 к Постановлению Правительства РФ от 14.02.2003г. №101 «Перечень должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 30 – часовую рабочую неделю.

1. Патолого-анатомические отделения бюро (института), отделения, лаборатории, прозекторские, морги

Врач, в том числе врач - руководитель отделения, лаборатории; средний и младший медицинский персонал

2. Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений (Рентгеновское излучение)

Врач и средний медицинский персонал (работа, непосредственно связанная с рентгенодиагностикой, флюорографией)



Приложение 3
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Положение об особенностях режима
рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей

I Общие положения

1. положение о Рабочем времени и времени отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 329 ТК РФ, Федерального закона №90 от 30.06.2006г.

2. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, представленные Положением, являются обязательными при составлении графиков работы (сменности) водителей. Расписания и графики движения должны разрабатываться с учетом норм Положения. Графики работы (сменности) составляются Работодателем для всех водителей ежемесячно на каждый день (смену) с ежедневным или суммированным учетом рабочего времени и доводятся до сведения водителей не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

4. Графиками работы (сменности) устанавливается время начала и окончания, продолжительность ежедневной работы (смены) время перерывов для отдыха и питания, время ежедневного (межсменного) и еженедельного отдыха. Ст. 103 ТК РФ

5. График работы (сменности) утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

II Рабочее время

1. В течении рабочего времени водитель должен исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями трудового договора, правилами внутреннего трудового распорядка организации и графиком работы (сменности).

2. Нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю. Для водителей, работающих по календарю пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной смены (работы) не может превышать 8 часов.

3. В тех случаях, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Суммированный учет рабочего времени вводится Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Положения

5. Водителям, осуществляющим перевозки для учреждений здравоохранения продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов в случае, если общая продолжительность управления автомобилем в течении периода ежедневной работы (смены) не превышает 9 часов.

6. Водителям легковых автомобилей устанавливается ненормированный рабочий день.

7. Решение об установлении ненормированного рабочего дня принимается Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации. Количество и продолжительность рабочих смен по графикам работы (сменности) при ненормированном рабочем дне устанавливается исходя из нормальной продолжительности рабочей недели, а дни еженедельного отдыха предоставляются на общих основаниях.

8. Рабочее время водителей состоит из следующих периодов:

- время управления автомобилем
- время специальных перерывов для отдыха от управления автомобилем в пути и на конечных пунктах
- подготовительно- заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с линии в организацию
- время проведения медицинского осмотра водителя перед выездом на линию и после возвращения с линии
- время стоянки в пунктах погрузки и разгрузки грузов, в местах посадки и высадки пассажиров, в местах использования специальных автомобилей
- время проведения работ по устранению возникших в течении работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов, а также выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи.
- время охраны груза и автомобиля во время стоянки на конечных и промежуточных пунктах
- время присутствия на рабочем месте водителя, когда он не управляет автомобилем

9. Время управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) не может превышать 9 часов.

10. При суммированном учете рабочего времени время управления автомобилем в течении периода ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 10 часов, но не более двух раз в неделю.

При этом суммарная продолжительность управления автомобилем за две недели подряд не может превышать 90 часов

11. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа в течении рабочего дня (смены) вместе с работой по графику не должна превышать 12 часов. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого водителя четырех часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год.

III. Время отдыха

1. Водителям предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов, как правило, в середине рабочей смены.

При установленной графиком сменности продолжительностью ежедневной работы (смены) более 8 часов водителю могут предоставляться два перерыва для отдыха и питания общей продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут

Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность устанавливается Работодателем с учетом мнения представительного органа работников или по соглашению между работником и Работодателем.

2. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха вместе с временем перерыва для отдыха и питания должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену)

При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть не менее 12 часов.

3. Еженедельный непрерывный отдых должен непосредственно предшествовать или непосредственно следовать за ежедневным (междусменным) отдыхом, и его продолжительность должна составлять не менее 42 часов.

4. При суммированном учете рабочего времени выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) устанавливается в различные дни недели согласно графикам работы (сменности), при этом число выходных дней в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца.

5. Работа водителей в нерабочие праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных ст. 112 трудового кодекса РФ. При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни (сменности) как рабочие, включаются в норму рабочего времени учетного периода.

Утверждаю:
Главный врач
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
М.В. Батуев



Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Л.П. Ушакова



Приложение №4

«Гарантии, льготы и компенсации» с учетом итогов специальной оценке условий труда в
2022 г.

Приложения (прилагаются отдельно):

- «Гарантии, льготы и компенсации» утв. 24.11.2022 г,
- «Гарантии, льготы и компенсации» утв. 28.07.2021 г



**Приложение 5
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»**

О дополнительных гарантиях и компенсациях водителей автомобилей экстренной, неотложной и скорой медицинской помощи

В целях не допущения ухудшения условий труда водителей автомобилей экстренной, неотложной и скорой медицинской помощи, установить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 7(семи) календарных дней за напряжённость и интенсивность труда.

Основание ст.15, ст.421 ФЗ РФ.



Утверждаю:
Главный врач
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
М.В. Батуев



Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
И.П. Ушакова

Приложение № 6
К Коллективному Договору по ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Перечень персонала, которому устанавливаются выплаты компенсационного
характера, как специалистам, работающим в сельской местности.
(наличие высшего, среднеспециального образования обязательно)

1. Врачи
2. Средний медицинский персонал
3. Прочий персонал по должностям:
 - Специалист
 - Начальник отдела
 - Техники
 - Инженеры
 - Механик
 - Бухгалтер
 - Экономист
 - Юрисконсульт
 - Техник сервисной службы
 - Заведующий складом
 - Социальный работник
 - медицинский логопед
 - медицинский психолог
 - инструктор по трудовой терапии



Утверждаю
 Главный врач
 ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
 М.В. Батуев

Согласовано:
 Председатель
 первичной профсоюзной
 организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
 Л.П. Ушакова



Приложение № 7

Размеры выплат компенсационного характера медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющим и участвующим в оказании психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностике и лечении ВИЧ – инфицированных

Наименование учреждений, подразделений	Размер доплаты, %
1. Учреждения, подразделения, должности работа которых связана с оказанием психиатрической помощи	
1.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза	10
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными ВИЧ-инфекцией	
Медицинские и иные работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	20

Установление сокращенной продолжительности рабочего времени, повышенного размера оплаты труда и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда.

Основание: Приложение № 1
 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»



Утверждаю
Главный врач
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
М.В. Батуев



Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Л.П. Ушакова

**Приложение № 8
К Коллективному договору ГБУЗ Кабанская ЦРБ
Перечень выплат компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера (доплаты и повышения) устанавливаются всем работникам при наличии оснований для их выплаты.

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты с применением коэффициента специфики работы (Ксп), коэффициента режима работы (Кр).

Коэффициент специфики работы (Ксп) - применяется для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Устанавливается согласно Перечню подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Ксп применяется к окладу и не образует новый оклад.

Коэффициент режима работы (Кр) – учитывает работу специалистов в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, интенсивность труда, совмещения профессий (должностей), за расширенный объем работы, сверхурочной работе, в ночное время, в выходные и праздничные дни.

Размер доплаты за выполнение работ различной квалификации, внутреннего, внешнего совместительства, совмещения профессий (должностей), за расширенный объем работы, сверхурочной работе, в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

Конкретный перечень должностей утверждается руководителем медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.1.2. Компенсационные выплаты работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и производятся в размерах, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

производится повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Работникам других медицинских организаций (подразделений) не предусмотренных Перечнем, указанном в приложении № 1 к настоящему Положению, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы оказания медицинской помощи и другой работы в медицинской организации (подразделении) указанных в Перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом применения Ксп.

5.2. Специалистам и руководителям устанавливается надбавка за работу в государственной медицинской организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности в размере 5 процентов от должностных окладов по профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

5.3. К заработной плате работников учреждения применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.4. Размер доплаты за выполнение работ различной квалификации, внутреннего, внешнего совместительства, совмещения профессий (должностей), за расширенный объем работы, сверхурочной работе, в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.4.1. Конкретный размер доплаты работнику за выполнение работ различной квалификации, внутреннего и внешнего совместительства, совмещения профессий (должностей), за расширенный объем работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в пределах фонда оплаты труда подразделения, зависит от фактически выполняемого объема и качества работы

Оплата труда работников медицинских организаций, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени, а также при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Доплата за совмещение производится в % или абсолютных размерах по согласованию сторон в пределах фонда оплаты труда.

При увеличении объема работы при проведении всех видов диспансеризации, профилактических медицинских осмотров отдельных групп населения, регламентированных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия, ведомственными приказами работникам может производиться доплата за расширенный объем работы в % отношении от должностного оклада или в фиксированной сумме, в абсолютном размере за фактический объем работы. Доплаты производятся при условии выполнения нагрузки по основной должности.

5.4.2. Оплата за сверхурочную работу производится из расчета часовой ставки с учетом выплат по районному регулированию в полуторном размере за первые два часа сверхурочной работы, в двойном размере за последующее время сверхурочной работы.

5.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4.4. Работникам медицинских организаций, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций доплата за работу в ночное время производится в размере 0,25 часовой базовой ставки за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи и водителям и скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 0,5 часовой базовой ставки. Перечень этих подразделений (должностей) приведен в таблице №1 к настоящему положению.

Табл.1 Категории работников и оплата работы в ночное время:

работникам учреждения, привлекаемым к работе в ночное время	0,25
медицинскому персоналу группы анестезиологии и реанимации, палаты реанимации и интенсивной терапии,	0,5
врачам скорой помощи, фельдшерам отделений скорой медицинской помощи, водителям отделений скорой медицинской помощи	0,5
водителям санитарных автомобилей на экстренных дежурствах	0,5

Коэффициенты районного регулирования - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.4.5. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами, применяются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Персонально повышающий коэффициент (ППК)

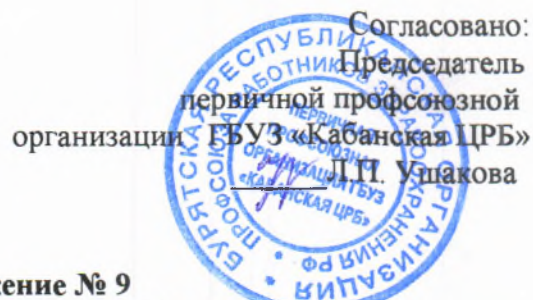
Персональный повышающий коэффициент за интенсивность труда устанавливается работнику при выполнении больших объемов работ с минимальными затратами ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.), учитывает обеспечение выполнения работ определенной сложности, разнообразие (комплексность) работ, деловые качества, самостоятельность и ответственность при выполнении работ, инициативность и творческое отношение к выполнению заданий.

Персональный повышающий коэффициент за интенсивность труда устанавливается приказом руководителя медицинской организации персонально в отношении конкретного работника. Предельный размер персонального повышающего коэффициента установить в размере не более 1,5.

Дежурство на дому – пребывание медицинского работника медицинской организации в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.

Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.



Приложение № 9
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Перечень выплат стимулирующего характера

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за качество выполняемых работ
- выплаты за наличие квалификационной категории
- премиальные выплаты по итогам работы

1.1. Выплаты за качество выполняемых работ призваны улучшить показатели качества работы персонала, и устанавливаются на основе оценки результатов труда работников за отчетный период.

Выплаты за качество вводятся с целью достижения установленных в планах мероприятий по реализации «дорожных карт» значений целевых показателей развития отрасли, согласно «Положения по оплате труда работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»

Оценка деятельности работников структурных подразделений по критериям качества осуществляется комиссией по внутриведомственному контролю (далее комиссия). Состав комиссии, порядок осуществления деятельности комиссии утверждается приказом главного врача ГБУЗ «Кабанская ЦРБ».

1.2. Выплаты за наличие квалификационной категории медицинскому персоналу начисляются с применением коэффициент квалификационного уровня (**категорийность**) (**Кк**).

Коэффициент квалификационного уровня (категорийность) (Кк) применяется при условии работы медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория. Врачам-руководителям медицинских организаций квалификационная категория учитывается в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по аттестации медицинских и фармацевтических работников государственных медицинских организаций Республики Бурятия, утвержденных приказом министерства здравоохранения Республики Бурятия от 15.05.2014 № 730-ОД по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье». При переходе специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием на должности руководителей органов и медицинских организаций, в течение первых трех лет работы на руководящих должностях сохраняются имеющиеся у них квалификационные категории.

Врачам-руководителям структурных подразделений коэффициент квалификации учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Размеры коэффициентов квалификационного уровня для работников медицинских организаций устанавливаются к окладам по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников согласно приложению № 3 Положения по оплате труда.

**Размеры коэффициентов квалификационного уровня
для работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»**

<i>1. КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО УРОВНЯ (Кк)</i>		
п/п	Квалификационные уровни и должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер выплаты к окладу
1.1	<p>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</p> <p>1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор</p> <p><i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p> <p>2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант</p> <p><i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p> <p>3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант; медицинский оптик-оптометрист</p> <p><i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p> <p>4 квалификационный уровень: Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра</p>	<p>0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,10</p> <p>0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,10</p> <p>0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,10</p> <p>0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,10</p>

	<p>перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; <i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p> <p>5 квалификационный уровень: Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) <i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p>	<p>0,20 0,15 0,10</p>
1.2	<p>Профессионально-квалификационная группа «врачи и провизоры»</p> <p>1 квалификационный уровень: Врач-стажер, провизор-стажер</p> <p>2 квалификационный уровень: врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик <i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p> <p>3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи – терапевты участковые; врачи- педиатры участковые, врачи общей практики (семейные), кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню <i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p> <p>4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; врачипатологоанатомы; старший врач, старший провизор <i>Квалификационная категория</i> <i>Высшая</i> <i>Первая</i> <i>Вторая</i></p>	<p>0,20 0,15 0,10</p> <p>0,20 0,15 0,10</p> <p>0,20 0,15 0,10</p>

1.3	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	0,20
	<i>Квалификационная категория</i>	0,15
	<i>Высшая</i>	0,10
	<i>Первая</i>	
	<i>Вторая</i>	
	2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров	0,20
	<i>Квалификационная категория</i>	0,15
	<i>Высшая</i>	0,10
	<i>Первая</i>	
<i>Вторая</i>		
	2. Коэффициент квалификационного уровня (Кк) для руководителей, их заместителей, главных медицинских сестер медицинских организаций	
	Квалификационная категория	
	Высшая	0,20
	Первая	0,15
	Вторая	0,10

Основание: Приложение № 3 к Порядку определения выплат стимулирующего характера работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»

1.3. **Премирование работников** осуществляется в целях усиления и материальной заинтересованности в повышении качества выполнения своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученную работу, мотивации всестороннего повышения своих профессиональных знаний и навыков

Премирование осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год. На премирование могут использоваться средства фонда стимулирования, средства от экономии фонда оплаты труда из разных источников финансирования, а так же средства от предпринимательской и другой приносящей доход деятельности.

Премирование работников осуществляется по результатам работы, включая выполнение объемных и качественных показателей за месяц, квартал год, согласно действующего «Положения о премировании».

1.4. Премия учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка

1.5. Решение о премировании работников по итогам работы за определенный период принимается главным врачом, при согласовании с выборным профсоюзным органом, с приложением показателей оценки работы структурных подразделений, представленных руководителями структурных подразделений, оформляется приказом.

1.6. Премирование осуществляется

- заведующих структурными подразделениями, заместителей главного врача, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных главному врачу ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» непосредственно - по решению главного врача.

- руководителей структурных подразделений, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям главного врача, по представлению заместителей главного врача
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

1.7 Премирование главного врача ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»: размер премирования устанавливается Министерством Здравоохранения Республики Бурятия

1.8. Премированию не подлежат полностью или частично работники в следующих случаях:

- за ненадлежащее, несвоевременное исполнение, неисполнение должностных обязанностей;

- неисполнение приказов, распоряжений и указаний главного врача ГБУЗ «Кабанская ЦРБ», заведующих структурными подразделениями, их заместителей, начальников отделов и заведующих отделениями, отданных в пределах их должностных полномочий.

- несоблюдение установленных сроков исполнения документов без уважительных причин;

- некачественное исполнение документов, влекущее за собой перепоручение их выполнения другому работнику;

- нарушение трудовой дисциплины и служебного распорядка, повлекшее за собой наложение на работника дисциплинарного взыскания, оформленного приказом главного врача ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»: замечание, выговор

- вновь принятые и проработавшие менее половины истекшего месяца не подлежат премированию.

- уволенные на момент издания приказа по премированию не подлежат премированию.

1.9. Лишение премии или снижение ее размеров производится главным врачом ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.10. Лишение премии или снижение ее размеров оформляется приказом по учреждению с обязательным указанием причин.

1.11. Сумма премий, выплачиваемая одному работнику предельными размерами не ограничивается

Основание: Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»



Утверждаю:
Главный врач
ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
М.В. Батуев

Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Л.П. Ушакова



Приложение № 10
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Положение о порядке и сроках проведения обязательных при приеме на работу и
периодических повторных медицинских осмотрах (обследованиях)

Условия и характер труда разных категорий и профессиональных групп работников заслуживают пристального внимания в плане охраны их здоровья, поскольку они подвергаются воздействию различных неблагоприятных факторов производственной среды.

В соответствии со ст. 69 ТК РФ обязательному предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Ст. 220 ТК РФ Медицинские осмотры некоторых категорий работников:

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники лечебно-профилактических учреждений проходят медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Работодатель обязан в случаях предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований)

Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников (освидетельствуемых) поручаемой им работе.

Целью предварительных медицинских осмотров является наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний, выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

Основным документом при организации предварительных и периодических медицинских осмотрах (обследованиях) является Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными

производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется территориальным органом федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации.

Руководитель медицинской организации, осуществляющей предварительные и периодические медицинские осмотры, утверждает состав медицинской комиссии, председателем которой должен быть врач - профпатолог или врач иной специальности, имеющий профессиональную подготовку по профпатологии, членами комиссии, специалисты, прошедшие в рамках своей специальности подготовку по профессиональной патологии. Комиссия определяет виды и объемы необходимых исследований с учетом специфики действующих производственных факторов и медицинских противопоказаний к осуществлению или продолжению работы на основании действующих нормативных правовых актов.

На основании ст. 213 ТК РФ и Приказа МЗ РФ от 20.05.2022 г. №342н 695 " Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.



Утверждаю:
 Главный врач
 ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
 М.В. Батуев

Согласовано:
 Председатель
 первичной профсоюзной
 организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
 Л.П. Ушакова



Приложение № 11
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Перечень профессий работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

	Наименование спец.одежды, спец.обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ Главный врач Зам. главного врача по медицинской части Зам. главного врача по поликлинической работе Зам. главного врача по организационно-методической работе Заведующий структурным подразделением- врач-специалист Главная медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный	1*24 месяца	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ Врач-статистик Медицинский статистик КЛИНИКО-ЭКСПЕРТНЫЙ ОТДЕЛ Начальник отдела-врач-специалист Медицинская сестра КАБИНЕТ СПОРТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ Врач по спортивной медицине Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный	1*24 месяца	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА Врач по физиотерапии Медицинская сестра по физиотерапии	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная Тапочки Перчатки диэлектрические Очки защитные	1*24 месяца 1*24 месяца 1*12 месяцев Дежурные До износа	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11

<p>КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ Врач ультразвуковой диагностики/ Медицинская сестра</p>	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Очки защитные</p>	<p>1*24 месяца</p> <p>Дежурные</p> <p>До износа</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>РЕНТГЕНОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ Врач-рентгенолог Рентгенлаборант Медицинская сестра</p>	<p>Фартук из просвинцованной резины Юбка из просвинцованной резины Перчатки из просвинцованной резины Перчатки хлопчатобумажные Очки для адаптации</p> <p>При проявлении рентгеновских пленок дополнительно: Фартук непромокаемый Перчатки резиновые</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p>	<p>Дежурный</p> <p>Дежурная</p> <p>Дежурные</p> <p>Дежурные</p> <p>До износа</p> <p>Дежурный</p> <p>До износа</p> <p>1*24 месяца</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>Инструктор по лечебной физкультуре</p> <p>Медицинская сестра по массажу</p> <p>Врач функциональной диагностики Медицинская сестра</p> <p>Врач ультразвуковой диагностики Медицинская сестра</p>	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Колпак или косынка хлопчатобумажная</p> <p>Тапочки</p>	<p>1*24 месяца</p> <p>1*24 месяца</p> <p>1*12 месяцев</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p>
<p>КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ Заведующий лабораторией-врач клинической лабораторной диагностики Врач клинической лабораторной диагностики Медицинский лабораторный техник СЕРОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ</p>	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный с нагрудником</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники непромокаемые</p>	<p>Дежурный</p> <p>Дежурный</p> <p>До износа</p> <p>Дежурные</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). Постановление Минтруда от</p>

<p>Медицинский лабораторный техник БАКТЕРИОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ Заведующий лабораторией- врач-лаборант Врач-лаборант Медицинский лабораторный техник ЛАБОРАТОРИЯ СПИД Заведующий лабораторией-врач клинической лабораторной диагностики Врач клинической лабораторной диагностики Медицинский лабораторный техник</p>	<p>Очки защитные</p> <p>На мойке посуды дополнительно: галоши резиновые</p> <p>При работе в химических и биохимических лабораториях дополнительно: противогаз</p>	<p>До износа</p> <p>Дежурные</p> <p>Дежурный</p>	<p>29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>Патологоанатомическое отделение Врач-патологоанатом Санитарка</p>	<p>Фартук непромокаемый Галоши резиновые Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые Очки защитные</p>	<p>Дежурный</p> <p>Дежурные До износа Дежурные До износа</p>	<p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>ТРАНСФУЗИОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ Врач-трансфузиолог Медицинская сестра КАБИНЕТ ЭНДОСКОПИИ Врач-эндоскопист Медицинская сестра</p>	<p>Халат Фартук непромокаемый Перчатки резиновые Галоши диэлектрические Очки защитные</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Колпак или косынка хлопчатобумажная</p> <p>Тапочки</p>	<p>Дежурный</p> <p>До износа</p> <p>Дежурные До износа</p> <p>1 *24мес.</p> <p>1*24мес.</p> <p>1 пара.</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>ПРОЧИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ ПЕРСОНАЛ Врач приемного отделения Медицинская сестра приемного отделения</p>	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Колпак или косынка хлопчатобумажная</p> <p>Тапочки</p>	<p>1*24 месяца</p> <p>1*24 месяца</p> <p>1*12 месяцев</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p>
<p>Медицинская сестра диетическая</p>	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Колпак или косынка хлопчатобумажная</p>	<p>1*24 месяца</p> <p>1*24</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности"</p>

	Тапочки	месяца 1*12 месяцев	средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
Медицинская сестра ЦСО Медицинский дезинфектор	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная Тапочки Перчатки диэлектрические Очки защитные	1*24 месяца 1*24 месяца 1*12 месяцев Дежурные До износа	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
<u>ПОЛИКЛИНИКА</u> Заведующий поликлиникой -врач-специалист ПРОЧИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ Старшая медицинская сестра КАБИНЕТ МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ Медицинская сестра КАБИНЕТ ДОВРАЧЕБНОЙ ПОМОЩИ Фельдшер Медицинская сестра СЛУЖБА УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ Врач офтальмолог/г Медицинская сестра Врач- невролог /Медицинская сестра Врач-кардиолог/ Медицинская сестра Врач-онколог/ Медицинская сестра Врач-психиатр/медицинская сестра Врач-эндокринолог/медицинская сестра Врач-психиатр-нарколог/медицинская сестра ДЕТСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ Медицинская сестра школы Медицинская сестра детского сада	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная Тапочки	1*24 месяца 1*24 месяца 1*12 месяцев	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
УЧАСТКОВАЯ ТЕРАПЕВТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА Врач терапевт участковый Медицинская сестра участковая ДЕТСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная	1*24 месяца 1*24	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности

<p>Врач педиатр участковый Медицинская сестра участковая</p>	<p>Тапочки</p> <p>При выездах и выходах на участки и линии: Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном или плащ из ткани «дрилл-саржа»; Сапоги резиновые Полуботинки (ботинки) кожаные Сапоги зимние кожаные При обслуживании работников участков отгонного животноводства дополнительно: рукавицы комбинированные; В зимнее время в сельской местности дополнительно: Тулуп Валенки</p>	<p>месяца</p> <p>1*12 месяцев</p> <p>Дежурный</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>1 пара</p> <p>Дежурный</p> <p>1 пара на 3 года</p>	<p>средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>СЛУЖБА УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ Врач-хирург /Медицинская сестра Врач-травматолог/ Медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Врач- дерматовенеролог/ Медицинская сестра Врач-уролог /Медицинская сестра Врач-эндокринолог/ Медицинская сестра ЖЕНСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ Врач- акушер- гинеколог/ Акушерка ПРОЧИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ Медицинская сестра процедурной СМОТРОВОЙ КАБИНЕТ Акушерка СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА</p>	<p>Фартук непромокаемый Перчатки резиновые Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная <u>На время работы в стационаре, стерильных боксах</u> Тапочки</p> <p><u>При работе в операционных, перевязочных комнатах стационаров, родовых и послеродовых палатах, боксированных стационарах по заготовке крови и ее препаратов</u> <u>дополнительно</u> Платье хлопчатобумажное (для женщин)</p>	<p>Дежурный</p> <p>До износа 2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>Дежурная</p> <p>1*12 месяцев</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>

<p>Заведующий стоматологической поликлиникой-врач стоматолог Врач -стоматолог- терапевт Врач-стоматолог Врач -стоматолог -хирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра</p> <p>СЛУЖБА УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ Врач- оториноларинголог/ Медицинская сестра Врач-инфекционист/Медицинская сестра</p>	<p>рубашка и брюки хлопчатобумажные (для мужчин) Чулки (носки) хлопчатобумажные белые бахилы</p>	<p>1*24 месяца</p> <p>1*24 месяца</p> <p>Дежурные</p>	
<p>ОТДЕЛЕНИЕ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ Врач скорой медицинской помощи Фельдшер скорой медицинской помощи</p>	<p>Полукомбинезон летний Куртка летняя Полукомбинезон зимний Куртка зимняя Свитер Футболка х/б Ботинки кожаные Ботинки зимние Головной убор летний Шапочка полушерстяная Перчатки полушерстяные</p>	<p>1*24 мес. 1*24 мес. 1*36 мес. 1*36 мес. 1*36 мес. 2*12 мес. 1*24 мес. 1*24 мес. 1*24 мес. 1*24 мес.</p> <p>1*24 мес.</p> <p>1*12 мес.</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>ТРАВМОТОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед Врач-хирург Врач-травматолог ортопед Врач по паллиативной медицинской помощи</p>	<p>Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная <u>Среднему и младшему медицинскому персоналу вместо халата можно выдать</u> Платье хлопчатобумажное Фартук хлопчатобумажный <u>На время работы в стационаре, стерильных боксах</u> Тапочки</p>	<p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца Дежурная</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>1*12 мес.</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР Педиатрическое отделение Заведующий отделением-врач – педиатр Старшая медицинская сестра Медицинская сестра процедурной</p>	<p>Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка</p>	<p>2*24 месяца</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной</p>

<p>Медицинская сестра палатная Младшая медицинская сестра по уходу за больными Терапевтическое отделение Заведующий отделением- врач-терапевт Врач -терапевт Врач по паллиативной медицинской помощи Врач -невролог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра палатная Младшая медицинская сестра по уходу за больными Дневной стационар Врач-терапевт Старшая медицинская сестра Медсестра процедурной Медицинская сестра палатная</p>	<p>хлопчатобумажная <u>Среднему и младшему медицинскому персоналу вместо халата можно выдать</u> Платье хлопчатобумажное Фартук хлопчатобумажный <u>На время работы в стационаре, стерильных боксах</u> Тапочки</p>	<p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца Дежурная</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>1*12 мес.</p>	<p>защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>		
		<p>КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР (Акушерское отделение) Врач- акушер- гинеколог Врач- неонатолог Старшая медицинская сестра (акушерка) Акушерка Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра-анестезист Младшая медицинская сестра по уходу за больными Санитарка операционной</p>	<p>Фартук непромокаемый Перчатки резиновые Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная <u>При работе с электронными инструментами:</u> Галоши диэлектрические <u>При работе кварцевых ламп</u> Очки защитные <u>На время работы в стационаре, стерильных боксах</u> Тапочки <u>Среднему медицинскому персоналу стационаров хирургического профиля</u> Обувь профилактическая(ТУ 17-1501-75) <u>При работе в операционных, перевязочных комнатах стационаров, родовых и послеродовых палатах, боксированных стационарах по заготовке крови и ее препаратов дополнительно</u> Платье хлопчатобумажное (для</p>	<p>Дежурный</p> <p>До износа 2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца Дежурная</p> <p>Дежурные</p> <p>До износа</p> <p>1*12 месяцев</p> <p>1*12 мес.</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>

	<p>женщин) рубашка и брюки хлопчатобумажные (для мужчин) Чулки (носки) хлопчатобумажные белые бахилы</p>	<p>1*24 месяца</p> <p>1*24 месяца</p> <p>Дежурные</p>	
<p>КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР Инфекционное отделение Заведующий отделением-врач – инфекционист Врач -инфекционист Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Младшая медицинская сестра по уходу за больными</p>	<p>Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная Щетка для мытья рук <u>Среднему и младшему медицинскому персоналу вместо халата можно выдать</u> Платье хлопчатобумажное Фартук хлопчатобумажный <u>На время работы в стационаре, стерильных боксах</u> Тапочки</p>	<p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца Дежурная</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>1*12 месяцев</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР Хирургическое отделение Заведующий отделением- врач- хирург Врач-хирург Врач по паллиативной медицинской помощи Старшая медицинская сестра Медсестра процедурной Медсестра перевязочной Операционная мед.сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра-анестезист Санитарка операционной Младшая медицинская сестра по уходу за больными</p> <p>Кардиологическое отделение Заведующий отделением врач- кардиолог</p>	<p>Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная Щетка для мытья рук <u>Среднему и младшему медицинскому персоналу вместо халата можно выдать</u> Платье хлопчатобумажное Фартук хлопчатобумажный <u>На время работы в стационаре, стерильных боксах</u> Тапочки <u>Среднему медицинскому персоналу стационаров хирургического профиля</u> Обувь профилактическая(ТУ 17-1501-75) <u>При работе в операционных,</u></p>	<p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца Дежурная</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>1*12 месяцев</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>

<p>Врач по паллиативной медицинской помощи Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра по уходу за больными</p> <p>Неврологическое отделение Заведующий отделением врач-невролог Врач по медицинской реанимации Врач по паллиативной медицинской помощи Старшая медсестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Инструктор по лечебной физкультуре Младшая медицинская сестра по уходу за больными</p> <p>Отделение анестезиологии-реанимации Заведующий отделением-врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра – анестезист</p> <p>Палата реанимации интенсивной терапии Врач-анестезиолог-реаниматолог Медицинская сестра-анестезист Младшая медицинская сестра по уходу за больными</p>	<p><u>перевязочных комнатах стационаров, родовых и послеродовых палатах, боксированных стационарах по заготовке крови и ее препаратов дополнительно</u> Платье хлопчатобумажное (для женщин) рубашка и брюки хлопчатобумажные (для мужчин) Чулки (носки) хлопчатобумажные белые бахилы <u>При работе с трупами и трупным материалом</u> Платье хлопчатобумажное или рубашка и брюки хлопчатобумажные</p>	<p>2*12 мес.</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>Дежурные</p> <p>2*12</p> <p>2* 24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p>	
<p>Врачебная амбулатория, фельдшерские пункты Врач общей практики Медицинская сестра врача общей практики Фельдшер Медицинский лабораторный техник Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом- фельдшер Фельдшер ФАП</p>	<p>Фартук непромокаемый Перчатки резиновые Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажная Щетка для мытья рук <u>При работе с электроинструментами:</u> Галоши диэлектрические <u>При работе кварцевых ламп</u> Очки защитные</p>	<p>Дежурны й</p> <p>До износа 2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>2*24 месяца</p> <p>Дежурная</p> <p>Дежурные</p> <p>До износа</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>

<p>Общепольничный немедицинский персонал Водитель автомобиля ОСМП</p>	<p>Полукомбинезон летний Куртка летняя Полукомбинезон зимний Куртка зимняя Свитер Футболка х/б Ботинки кожаные Ботинки зимние Головной убор летний Шапочка полушерстяная Перчатки полушерстяные</p>	<p>1*24 мес. 1*24 мес. 1*36 мес. 1*36 мес. 1*36 мес. 2*12 мес. 1*24 мес. 1*24 мес. 1*24 мес. 1*24 мес.</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>
<p>АХЧ Водитель автомобиля</p>	<p>При работе на санитарном автомобиле Халат хлопчатобумажный Перчатки хлопчатобумажные</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки с точечным покрытием Костюм/куртка для защиты от общих производственных загрязнений на утепляющей подкладке Ботинки утепленные Головной убор утепленный Бельё нательное утепленное Перчатки с защитным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Средство защиты органов дыхания индивидуальное инфильтрирующее</p> <p>Очки/щитки защитные</p> <p>Фартук для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Наколенники</p>	<p>1*12 мес. 2 пары*12 мес. 1*12 мес. 12*12 мес. 1*18 мес. 1*12 мес. 1*12 мес. 1*12 мес. 3*12 мес.***</p> <p>Примечание: Норма выдачи рассчитана на занятость в условиях 40 часовой рабочей недели</p> <p>До износа</p>	<p>Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p> <p>Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11</p>

	Нарукавники		
АХЧ Делопроизводитель Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин Специалист в области охраны труда	Халат хлопчатобумажный	дежурные	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
АХЧ Агент по снабжению	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажные При работе в неотапливаемых складах дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепленной подкладке	2*24 мес. 2* 24 мес. дежурная	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
АХЧ Кастелянша Сестра- хозяйка	Фартук непромокаемый Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	Дежурны й 1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1
Общепольничный немедицинский персонал Сестра-хозяйка (поликлиника)	Фартук непромокаемый Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	Дежурны й 1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1
Круглосуточный стационар Буфетчица	Халат хлопчатобумажный или платье	3*24 мес.	Пост. Мин.труда РФ от 17.12.2001г. №85 Приложение №2 к

	хлопчатобумажное Колпак или косынка хлопчатобумажные Фартук с нагрудником хлопчатобумажный Тапочки	3*24 мес. 3*24 мес. 1*12 мес	приказу Министерства здравоохранения СССР от 26.01.1988 №65
Круглосуточный стационар Сестра-хозяйка	Фартук непромокаемый Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	Дежурны й 1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) Постановление Минтруда от 29.12.1997 №68 Приложение №11 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1
Общепольнический немедицинский персонал Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	2*24мес 1 пара 12 пар 1 шт.	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1
АХЧ Начальник хозяйственного отдела Заведующий хозяйством	Халат хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный	дежурные	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
АХЧ Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт.	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1

		1 шт. на 2 года	
АХЧ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1
	Белье специальное термостойкое или	4 шт.	
	Белье специальное хлопчатобумажное		
	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара определяется документально	
	Обувь специальная диэлектрическая	изготавливается	
	Перчатки термостойкие	есть	
	Перчатки специальные диэлектрические		
	Подшлемник термостойкий	6 пар определяется документально	
	Каска защитная от повышенных температур	изготавливается	
	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт.	
	При работах в зоне влияния электрического поля с напряженностью более 5 кВ/м	1 шт. на 2 года	
	дополнительно	1 шт. на 2 года	
	Комплект для защиты от воздействия электрических полей промышленной частоты в составе:		
	Экранирующая куртка с накасом и капюшоном	1 комплект на 1,5 года	
Экранирующий полукомбинезон/брюки			
Экранирующие перчатки			
Экранирующие ботинки			
Экранирующая куртка с накасом и капюшоном от пониженных температур			
Экранирующий полукомбинезон/брюки от пониженных температур	1 шт.		
Экранирующие перчатки утепленные	1 шт.		
Экранирующие ботинки от пониженных температур	4 пары		
	1 пара		
	1 шт.		
	1 шт.		

		4 пары	
		1 пара	
Пищевлок Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1
Пищевлок Кухонный работник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Фартук из полимерных материалов Нарукавники	1*12 мес. 1*12 мес. До износа	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
Слесарь-сантехник	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (стирания) Костюм для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт. 1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Приложение №1
Газоэлектросварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных	1 шт. 2 пары	Приложение №1 к техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств

	<p>температур, искр и брызг расплавленного металла или.</p> <p>Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Боты или галоши диэлектрические или</p> <p>Коврик диэлектрический</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Щиток защитный термостойкий со светофильтром или</p> <p>Очки защитные термостойкие со светофильтром</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p>	<p>2 пары</p> <p>6 пар до износа</p> <p>12 пар</p> <p>Дежурные</p> <p>Дежурный</p> <p>Дежурные</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>	<p>индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)</p>
--	---	--	--

Работодатель имеет право, с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ» или иного уполномоченного работниками представительного органа, заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.



Согласовано:
 Председатель
 первичной профсоюзной
 организации ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
 Л.П. Ушакова



Приложение № 12
К коллективному договору ГБУЗ «Кабанская ЦРБ»
Перечень рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих и (или)
обезвреживающих средств.

Наименование должности	Наименование работ и производственных факторов	Нормативный документ	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма на работника, месяц
Главный врач Заместитель главного врача по медицинской части Заместитель главного врача по поликлинической работе Заместитель главного врача по организационно – методической работе Специалист гражданской обороны	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Пункт 7 (приказ Минздравсоц развития России от 17.12.2010г. № 1122н	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Заведующий структурным подразделением- врач-специалист Заведующий лабораторией-врач клинической лабораторией Заведующий поликлиникой - врач-специалист Заведующий стоматологической поликлиникой-врач стоматолог Заведующий отделением-врач – педиатр Заведующий отделением- врач-терапевт Заведующий отделением-врач – инфекционист Заведующий отделением- врач-хирург Заведующий отделением- врач травматолог – ортопед Заведующий отделением- врач акушер - гинеколог	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Пункт 7 (приказ Минздравсоц развития России от 17.12.2010г. № 1122н	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Заведующий отделением- врач кардиолог Заведующий отделением- врач невролог Заведующий отделением- врач анестезиолог – реаниматолог Врач педиатр районный Врач эпидемиолог Провизор Медицинский дезинфектор Медицинская сестра диетическая Врач статистик Медицинский статистик				
КЛИНИКО – ЭКСПЕРТНЫЙ ОТДЕЛ Начальник отдела врач – специалист Медицинская сестра КАБИНЕТ СПОРТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ Врач по спортивной медицине Медицинская сестра СЛУЖБА ТУДЕРКУЛЕЗНОЙ ДИАГНОСТИКИ Врач фтизиатр Врач – рентгенолог Рентгенлаборант Медицинская сестра МАММОГРАФИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ Врач рентгенолог Рентгенлаборант ЦСО Медицинская сестра стерилизационной	Работы, связанные с легкосмы ваемыми загрязнен иями	Пункт 7 (приказ Минздрав- соц развития России от 17.12.2010г. № 1122н	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ Главная медицинская сестра ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА Врач- физиотерапевт Медицинская сестра по физиотерапии Инструктор по лечебной физкультуре Медицинская сестра по массажу КАБИНЕТ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ	Работы с бактериал ьно опасными средами; при нахожден ии рабочего места удаленно от стационар ных санитарно -бытовых	п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезврежива ющих средств. Приложение 1к Приказу министерств а здравоохран ения и	Средств а для защиты от бактери ологиче ских факторо в (де зинфи цирующ ие)	100 мл

<p>Врач функциональной диагностики Медицинская сестра КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ Врач ультразвуковой диагностики Медицинская сестра</p>	<p>узлов; работы, выполняе мые в закрытой специаль ной обуви; при повышен ных требовани ях к стерильно сти рук на производс тве</p>	<p>социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.</p>		
<p>КЛИНИКО- ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ Врач клинической лабораторной диагностики Медицинский лабораторный техник СЕРОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ Медицинский лабораторный техник БАКТЕРИОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ Врач-лаборант Медицинский лабораторный техник ЛАБОРАТОРИЯ СПИД Врач клинической лабораторной диагностики Медицинский лабораторный техник Патологоанатомическое отделение Врач-патологоанатом Санитарка ТРАНСФУЗИОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ Врач-трансфузиолог Медицинская сестра КАБИНЕТ ЭНДОСКОПИИ Врач-эндоскопист Медицинская сестра ПРОЧИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ ПЕРСОНАЛ Врач приемного отделения</p>	<p>Работы с бактериал ьно опасными средами; при нахожден ии рабочего места удаленно от стационар ных санитарно -бытовых узлов; работы, выполняе мые в закрытой специаль ной обуви; при повышен ных требовани ях к стерильно сти рук на производс тве</p>	<p>п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезврежива ющих средств. Приложение 1к Приказу министерств а здравоохран ения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.</p>	<p>Средств а для защиты от бактери ологиче ских факторо в (дезинфи цирующ ие)</p>	<p>100 мл</p>

<p>Медицинская сестра приемного отделения Медицинская сестра диетическая Медицинский дезинфектор СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА Врач -стоматолог- терапевт Врач-стоматолог Врач -стоматолог -хирург Врач стоматолог детский Зубной врач Старшая медицинская сестра Медицинская сестра</p>				
<p><u>ПОЛИКЛИНИКА</u> РЕНТГЕН-КАБИНЕТ и ФЛЮОРОГРАФИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ Врач -рентгенолог Рентгенолаборант Медицинская сестра ПРОЧИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ Старшая медицинская сестра КАБИНЕТ МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ Медицинская сестра КАБИНЕТ ДОВРАЧЕБНОЙ ПОМОЩИ Медицинская сестра Фельдшер Передвижной комплекс медицинского назначения Фельдшер ЦСО Медицинская сестра стерилизационной СЛУЖБА УЗКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ Врач-хирург /Медицинская сестра/ Врач-травматолог /Медицинская сестра/ Медицинская сестра перевязочной Врач- дерматовенеролог /Медицинская сестра/ Врач-уролог /Медицинская сестра/ Врач-эндокринолог /Медицинская сестра/</p>	<p>Работы с бактериаль- но опасными средами; при нахожден ии рабочего места удаленно от стационар ных санитарно -бытовых узлов; работы, выполняе мые в закрытой специаль ной обуви; при повышен ных требовани ях к стерильно сти рук на производс тве</p>	<p>п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезврежива ющих средств. Приложение 1к Приказу министерств а здравоохран ения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.</p>	<p>Средств а для защиты от бактери ологиче ских факторо в (де зинфи цирующ ие)</p>	<p>100 мл</p>

<p>Врач офтальмолог /Медицинская сестра/ Врач- невролог /Медицинская сестра/ Врач-кардиолог /Медицинская сестра/ Врач-онколог /Медицинская сестра/ Врач- оториноларинголог /Медицинская сестра/ Врач-инфекционист /Медицинская сестра/ Врач психиатр /Медицинская сестра/ Врач психиатр-нарколога /Медицинская сестра/ ДЕТСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ Врач педиатр участковый Медицинская сестра участковая Медицинская сестра Медицинский регистратор Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра школы Медицинская сестра детского сада УЧАСТКОВАЯ ТЕРАПЕВТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА Врач терапевт участковый Врач терапевт Медицинская сестра участковая Медицинская сестра процедурной</p>				
<p>ЖЕНСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ Врач- акушер- гинеколог Акушерка ПРОЧИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ Медицинская сестра процедурной СМОТРОВОЙ КАБИНЕТ Акушерка Фельдшер Дневной стационар Медицинская сестра процедурной</p>	<p>Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно</p>	<p>п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1к Приказу министерства здравоохран</p>	<p>Средства для защиты от бактериологических факторов (дезинфицирующие)</p>	<p>100 мл</p>

	-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	ения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.		
ОТДЕЛЕНИЕ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ Врач скорой медицинской помощи Фельдшер скорой медицинской помощи Старший фельдшер Медицинская сестра по приему вызовов	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1 к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	Средства для защиты от бактериологических факторов (дезинфицирующие)	100 мл
КРУГЛОСУТОЧНЫЙ	Работы с	п.5 Типовые	Средств	100 мл

<p>СТАЦИОНАР Педиатрическое отделение Врач педиатр Старшая медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра палатная Младшая медицинская сестра по уходу за больными Терапевтическое отделение Врач -терапевт Врач по паллиативной медицинской помощи Врач -невролог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра палатная Младшая медицинская сестра по уходу за больными Неврологическое отделение Врач по медицинской реабилитации Врач по паллиативной медицинской помощи Старшая медсестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Инструктор по лечебной физкультуре Младшая медицинская сестра по уходу за больными Отделение анестезиологии – реанимации Врач анестезиолог – реаниматолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра - анестезист</p>	<p>бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве</p>	<p>нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.</p>	<p>а для защиты от бактериологических факторов (дезинфицирующие)</p>	
<p>КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР Акушерское отделение) Врач- акушер- гинеколог Врач- неонатолог Старшая медицинская сестра (акушерка) Акушерка Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра-</p>	<p>Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от</p>	<p>п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1к Приказу</p>	<p>Средств а для защиты от бактериологических факторов (дезинфицирующие)</p>	<p>100 мл</p>

<p>анестезист Младшая медицинская сестра по уходу за больными Санитарка операционной Акушерское отделение Врач- акушер- гинеколог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра перевязочной КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ Врач ультразвуковой диагностики Медицинская сестра</p>	<p>стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве</p>	<p>министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.</p>		
<p>КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР Инфекционное отделение Врач -инфекционист Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Младшая медицинская сестра по уходу за больными</p>	<p>Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на</p>	<p>п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1 к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.</p>	<p>Средств а для защиты от бактериологических факторов (дезинфицирующе)</p>	<p>100 мл</p>

	производс тве			
КРУГЛОСУТОЧНЫЙ СТАЦИОНАР Хирургическое отделение Врач-хирург Врач по паллиативной медицинской помощи Старшая медицинская сестра Медсестра процедурной Медсестра перевязочной Операционная мед.сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра-анестезист Санитарка операционной Младшая медицинская сестра по уходу за больными Палата реанимации интенсивной терапии Врач-анестезиолог- реаниматолог Медицинская сестра-анестезист Младшая медицинская сестра по уходу за больными Травматологическое отделение Врач хирург Врач травматолог – ортопед Врач по паллиативной мед. помощи Старшая медицинская сестра Операционная медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Младшая медицинская сестра по уходу за больными Санитарка Диагностическое отделение Врач рентгенолог Рентгенлаборант Медицинский лабораторный техник Кардиологическое отделение Врач паллиативной медицинской помощи Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная	Работы с бактериал ьно опасными средами; при нахожден ии рабочего места удаленно от стационар ных санитарно -бытовых узлов; работы, выполняе мые в закрытой специаль ной обуви; при повышен ных требовани ях к стерильно сти рук на производс тве	п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезврежива ющих средств. Приложение 1к Приказу министерств а здравоохран ения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	Средств а для защиты от бактери ологиче ских факторо в (дезинфи цирующ ие)	100 мл

Медицинская сестра процедурной Младшая медицинская сестра по уходу за больными				
Врачебная амбулатория, фельдшерские пункты Врач общей практики Медицинская сестра врача общей практики Фельдшер Медицинский лабораторный техник Заведующий фельдшерско- акушерским пунктом- фельдшер Фельдшер ФАП	Работы с бактериал ьно опасными средами; при нахожден ии рабочего места удаленно от стационар ных санитарно -бытовых узлов; работы, выполняе мые в закрытой специаль ной обуви; при повышен ных требовани ях к стерильно сти рук на производс тве	п.5 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезврежива ющих средств. Приложение 1к Приказу министерств а здравоохран ения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	Средств а для защиты от бактери ологиче ских факторо в (дезинфи цирующ ие)	100 мл
АХЧ Заведующий хозяйством Делопроизводитель Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин Специалист в области охраны труда Общепольничный немедицинский персонал Сестра-хозяйка (поликлиника) Круглосуточный стационар Сестра-хозяйка	Работы, связанные с легкосмы ваемыми загрязнен иями	п.7 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезврежива ющих средств. Приложение 1к Приказу министерств а здравоохран	мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)

		ения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.		
Круглосуточный стационар Буфетчица Общепольничный немедицинский персонал Уборщик производственных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязненными	п.7 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
АХЧ Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Рабочий прачечной Кладовщик Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Гардеробщик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязненными	п.7 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Пищеблок Повар Кухонный работник	Работы, связанные с легкосмы	п.7 Типовые нормы бесплатной выдачи	мыло или жидкие моющие	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие

	ваемыми загрязнителями	работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1 к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	средства в том числе: для мытья рук	моющие средства в дозирующих устройствах)
Общепольничный немедицинский персонал Водитель автомобиля ОСМП АХЧ Водитель автомобиля ФАП Истопник	Работы, связанные с трудносмываемым и устойчивыми загрязнителями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	п.8 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1 к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300г. (мыло туалетное) или 500 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах.
ОБЩЕПОЛЬНИЧНЫЙ НЕ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ	Работы, связанные с	п.8 Типовые нормы бесплатной	Средств а для защиты	100мл.

<p>Уборщик производственных помещений Кастелянша Администратор Заведующий центральным продуктовым складом Заведующий центральным промышленным складом Буфетчица Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Бухгалтер Старший бухгалтер Заместитель главного врача по экономическим вопросам Экономист Экономист по финансовой работе Начальник отдела закупок Специалист в сфере закупок Начальник отдела кадров Специалист по персоналу Начальник хозяйственного отдела Агент по снабжению Начальник АСУ Системный администратор Техник сервисной службы по информационным системам Секретарь –машинистка Юристконсультант</p>	<p>легкосмываемыми загрязненными</p>	<p>выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1к Приказу министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.</p>	<p>кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук</p>	<p>200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>
<p>ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ НЕ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ Газоэлектросварщик Слесарь сантехник Электромеханик по ремонту медицинского оборудования Механик гаража Инженер по ремонту</p>	<p>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязненными</p>	<p>п.8 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение 1к Приказу министерства здравоохранения и</p>	<p>Средств а для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения</p>	<p>100мл. 200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>

		социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н.	кожи) Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	
--	--	---	---	--